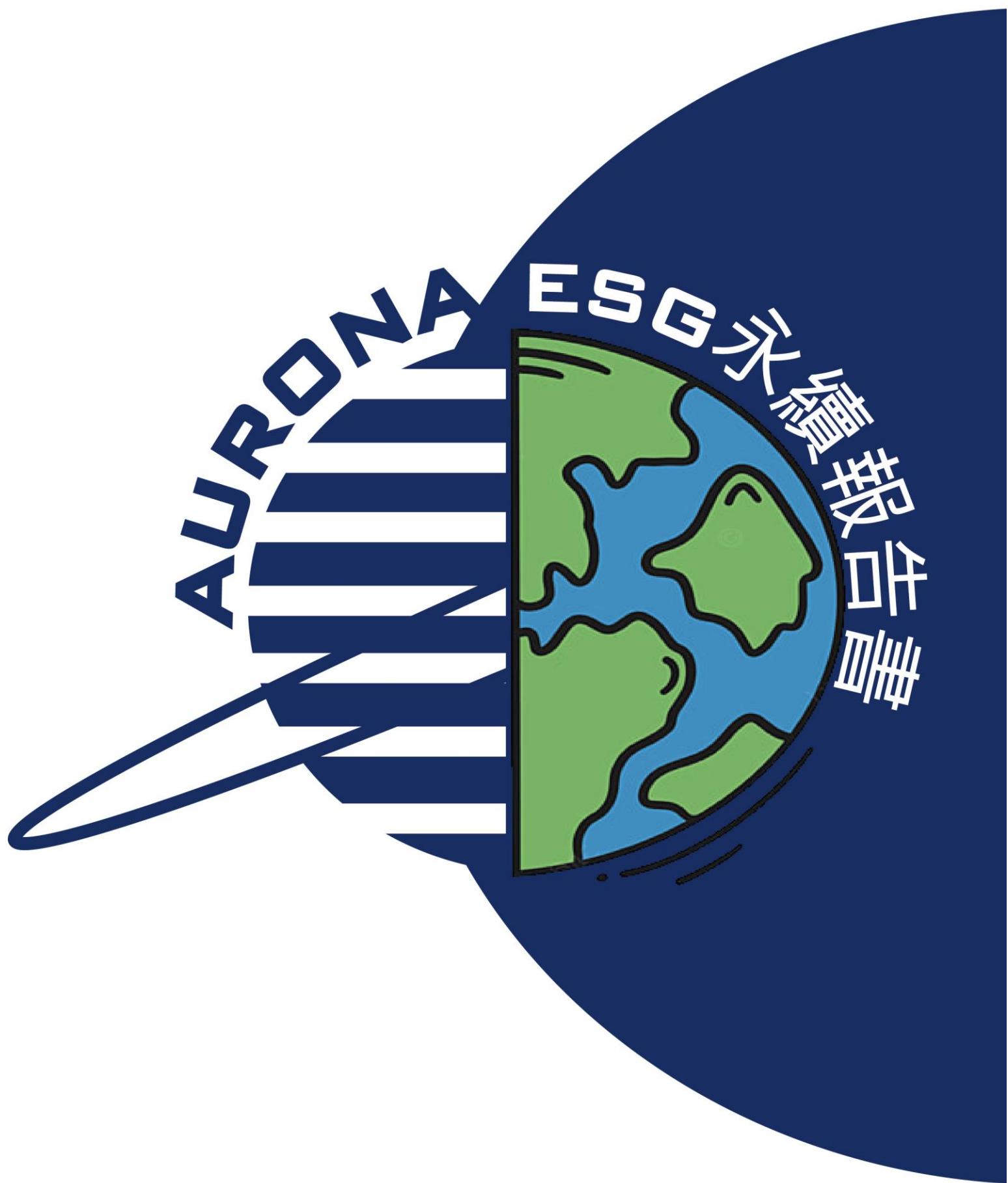


# 2021 鉅橡企業股份有限公司



# 目錄

<b>董事長的話</b>	3
<b>一、永續架構</b>	4
1.1 關於本報告書	5
1.2 利害關係人鑑別	6
1.3 利害關係人溝通	7
1.4 重大主題鑑別	9
1.5 公司管理方針	12
<b>二、誠信與創新</b>	21
2.1 公司簡介	22
2.2 治理績效	25
2.3 風險管理	29
2.4 法規遵循	38
<b>三、品質與服務</b>	40
3.1 品質保證	41
3.2 顧客服務	44
3.3 供應商管理	45
<b>四、綠色生產</b>	48
4.1 原物料與能源管理	49
4.2 溫室氣體排放管理	51
4.3 水資源與廢棄物管理	51
<b>五、鉅擘與員工</b>	53
5.1 人才架構	54
5.2 員工福利	58
5.3 職業安全與健康	62
<b>六、社會關懷</b>	69
6.1 社會公益	70
<b>附錄</b>	
附錄一：GRI 永續性報導準則 ( GRI 準則 ) 對照表	72
附錄二：臺灣證券交易所「上市公司編制與申報永續報告書作業辦法」( 第四條第四項 )	79
附錄三：永續會計準則 SASB 對照表	80

# 董事長的話

鉅橡這 26 年一路走來，秉持著「透過技術的創新，服務的落實及管理效率提升，使組織得以永續經營」的心法，經營 PCB 這塊市場，不斷地往全球最大最專業 PCB 墊板材料供應商前進，儘管目前面對中美貿易的磨擦及疫情影響的不確定因素，鉅橡仍有效調整經營策略，促使 2021 年仍較 2020 年成長 12.53%，接下來，本公司將在 PCB 行業及建材領域繼續厚植競爭力，提升滿足客戶的需求層次，面對未來產業競爭與挑戰深具信心。

在「經營策略」方面，鎖定目標客群開拓與深耕市場經營，市場資源整合提供客戶端更緊密的需求與供給關係，更是要持續開拓新的目標市場；在「產銷策略」方面，落實精實生產、提升生產效率並穩定品質。而銷售部分，因台灣市場的高階載板需求持續擴張，格外注重品質與供貨穩定，而美耐板市場在國內市場也有漸漸有知名度，且有顯著的成長，未來將持續在公共工程專案拓展市場，與國內各大連鎖品牌攜手，以提高本公司產品的市佔率。

在創造營收的同時，我們更關心是否對環境友善，除了公司內部制定節能措施，更積極研發物料循環再利用，繼續維持工業廢水零排放等，我們亦重視如何協助客戶端降低能源耗損，達到鉅橡、客戶與環境三方共贏的成果。對於員工，我們更期望每位同仁能在鉅橡服務、在鉅橡退休，同仁們就職期間，提供優渥的福利、完善的專業訓練外，更及早規劃同仁的退休生活，設立員工持股會，鼓勵符合申請條件的員工加入，積沙成塔，打造同仁能安心工作、快樂退休的經營制度。

藉由本報告書發行，讓我們檢視過去所做的努力，並緊跟全球趨勢，深根台灣、布局海外永續經營！在鉅橡，「永續」不是名詞，而是我們不斷自我突破、實踐成果的執行力，全方位的盡鉅橡之企業責任，期勉成為下一個台灣的百年企業。

董事長：莊煌星





# 永續 架構

## 1.1 關於本報告書

### 編輯原則

本報告書為鉅橡企業股份有限公司(以下簡稱「鉅橡」、「本公司」、「我們」)所發行之第一本永續報告書(以下簡稱報告書、本報告書、ESG 報告書)。本報告書內容架構依循全球永續性報告標準委員會所發行的 GRI 永續報告標準 ( GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards ) 之核心選項 ( Core Option )，及永續會計準則 SASB ( 詳附錄三 ) 作為報導原則撰寫，同時參考 AA1000 當責性標準的重大性、包容性、回應性及衝擊性四項原則進行彙編，透過實質性的分析模式鑑別利害關係人所關注的重大主題面向與重要順序，分析出本報告書要揭露的重大主題、策略、目標和措施，並依所列之管理方針做為撰寫依據。

本次報告書內容雖未接受外部驗證，仍經由公司主管及相關單位成員編輯和進行審核後發行，本報告書之 GRI Standards 指標對照索引，請見附錄一。

### 範疇與數據來源

本報告書範疇涵蓋本公司台灣營運據點，報導期間為 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日，並以「永續架構」、「誠信與創新」、「品質與服務」、「綠色生產」、「鉅橡與員工」跟「社會關懷」等六大章節，闡述 2021 年於公司治理、經濟面、環境面與社會面之永續發展的管理及現況，針對報告書所提及之數據，會加以詳細說明。有關財務數據來源，皆來自於勤眾信聯合會計師事務所依國際財務報導準則(International Financial Reporting Standards, IFRS)查核簽證後之所公開發表的合併財務報告資訊，以新臺幣計算。期望藉由本報告書的發行，讓所有社會大眾及利害關係人，瞭解本公司持續善盡社會責任及追求永續發展的決心，並且分享永續經營之成果。

### 重大營運變更

本公司於報導期間無發生重大營運變更事件。2021 年於組織規模、架構、所有權、股本結構及供應鏈營運據點，均無重大改變；所有權部份，因董事持股部份未有重大變動，故所有權與經營權亦無重大變動，法人部份則隨市場之變動，持股多寡由法人自行調整。

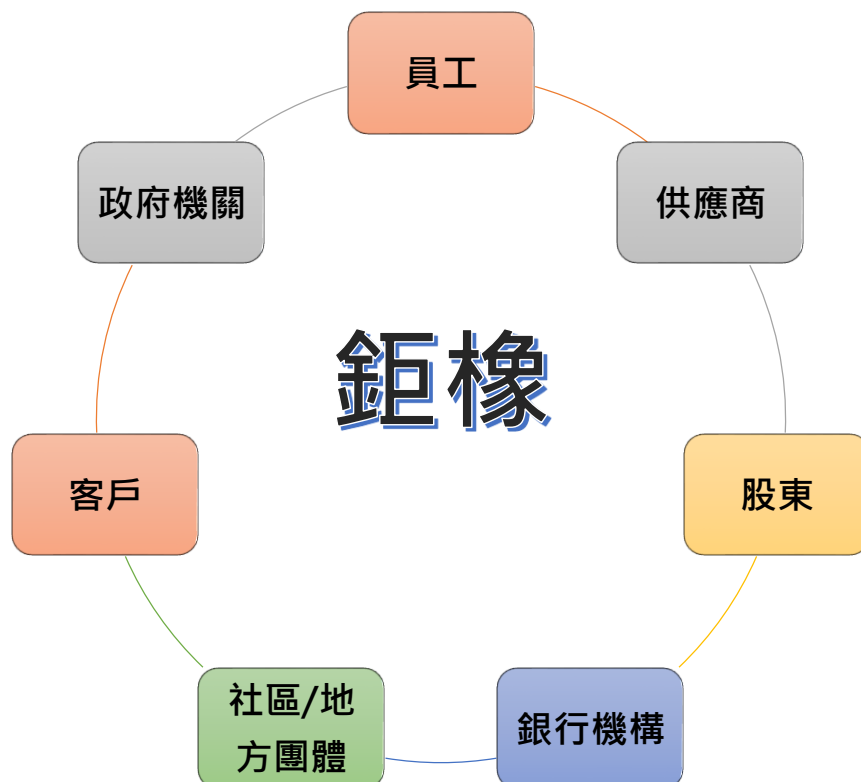
## 報告發行與聯絡方式

此為鉅橡編製之第一本永續報告書，首次發行時間為：2022 年 9 月，本公司將於每年 9 月定期發行「永續報告書」。希冀透過永續報告書的發行，可以縮短與利害關係人的距離，讓其明瞭本公司對永續經營的決心跟執行成效，本報告書由財務部負責管理，對於本報告書內容有任何問題或建議，誠摯歡迎透過下列方式與我們聯絡：

- ◆ 報告書責任單位：財務部
- ◆ 聯絡人：賴宏杰 財務長
- ◆ 電話：(06)7266339
- ◆ 信箱：jerrylai@aurona.com.tw

## 1.2 利害關係人鑑別

本公司為追求企業永續經營，重視利害關係人的聲音，凡對公司營運可能產生重大影響的個人或團體，我們都將其列為利害關係人。本公司永續報告書編輯小組透過 AA1000 SES 利害關係人議合標準的五大原則，以依賴性、責任性、影響力、多元觀點及關注張力等特性，鑑別出七類主要利害關係人：員工、供應商、股東、銀行機構、社區/地方團體、客戶、政府機關等。



## 1.3 利害關係人溝通

### 利害關係人溝通管道

鉅橡用心經營關係，並透過傾聽利害關係人的聲音，建立透明、有效的多向溝通管道，本著企業開放的態度，接納各方多元意見，並藉由利害關係人的辨識與溝通獲得寶貴的意見，了解利害關係人的需求與期許，以解決不必要的誤解與紛爭之外，更事先發掘公司可能遇到的風險與管理上的盲點，讓公司在經營策略上隨時作調整與應對，與利害關係人共同朝向雙贏以達企業永續經營的理念。利害關係人的鑑別與溝通，是企業社會責任的基礎。為了解利害關係人對於本公司之經濟面、環境面與社會面之期望，我們透過問卷調查、客服網路信箱、股東大會等方式，收集來自內部與外部不同管道的意見，做為公司日後研擬管理方針之參考。

本公司利害關係人關切議題及溝通管道如下：

利害關係人	關注主題	溝通管道	溝通頻率	溝通成效
員工	職業安全衛生 勞資關係 有關環境保護的法規 遵循 經濟績效 創新產品與技術 社會經濟法規遵循	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 內/外部教育訓練</li> <li>● 總經理信箱</li> <li>● 職業安全衛生委員會</li> <li>● 職工福利委員會</li> <li>● 勞工退休金監督委員會</li> <li>● 勞資會議</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 每季</li> <li>● 即時</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 廠區環境改善</li> <li>● 員工福利爭取</li> </ul>
供應商	有關環境保護的法規 遵循 經濟績效 社會經濟法規遵循 職業安全衛生 可再生能源 空污 物料 水與放流水	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 供應商評鑑表</li> <li>● 環境管理物質自我查核表</li> <li>● 無衝突礦產保證書</li> <li>● 電話/信箱/官網</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 每年一次</li> <li>● 不定時</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 確保供應商遵循環境保護法規及符合公司進貨需求</li> </ul>
股東	經濟績效 誠信經營 客戶服務管理 有關環境保護的法規 遵循 創新產品與技術 公司治理 勞資關係	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 股東會/年報</li> <li>● 電話</li> <li>● 信箱/官網</li> <li>● 公開資訊觀測站發布重大訊息</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 每年一次</li> <li>● 不定時</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 成功幫助股東了解公司財務、業務、公司治理等最新公開資訊</li> </ul>

利害關係人	關注主題	溝通管道	溝通頻率	溝通成效
銀行機構	經濟績效 客戶服務管理 可再生能源 公司治理 誠信經營 風險管理 溫室氣體排放	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 電話</li> <li>● 信箱</li> <li>● 面對面會議</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 不定時</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 成功幫助銀行機構了解公司財務、業務、公司治理等最新公開資訊</li> </ul>
社區/地方團體	空污 溫室氣體排放 水與放流水 顧客的健康與安全 誠信經營 有關環境保護的法規遵循 社會經濟法規遵循	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 敦親睦鄰問卷調查</li> <li>● 專職顧問</li> <li>● 親自拜訪</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 一年一次</li> <li>● 顧問：每周不定時</li> <li>● 不定期</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 社區活動參與</li> <li>● 宮廟祭祀活動參與</li> </ul>
客戶	客戶服務管理 客戶隱私 創新產品與技術 顧客的健康與安全 資訊安全 物料	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 電話</li> <li>● 信箱</li> <li>● 問卷</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 不定期</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 鉅橡所提供的產品品質與售後服務皆受客戶信任，也無重大異常發生</li> </ul>
政府機關	公司治理 誠信經營 風險管理 可再生能源 水與放流水 空污 溫室氣體排放	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 電話</li> <li>● 信箱</li> <li>● 紙本郵件</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 不定時</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 成功幫助政府機關了解公司財務、業務、公司治理等最新公開資訊</li> </ul>



## 1.4 重大主題鑑別

鉅橡聆聽並回應利害關係人所關注之議題，在永續報告書編撰過程中導入實質性分析，希望透過系統化的分析模式，鑑別利害關係人所關注之永續議題，作為本次報告書資訊揭露的參考基礎，以利各利害關係人進行有效溝通。本報告書重大主題之分析，分為以下五大步驟：

1. 鑑別利害關係人：藉由與各部門主管及同仁內部討論與回饋，並參考同業永續報告書所鑑別出之利害關係人群體，鑑別員工、供應商、股東、銀行機構、社區/地方團體、客戶、政府機關等七類為公司主要利害關係人。
2. 蒐集永續議題並歸納重大議題：議題的收集主要以 GRI Standards 的 34 個永續議題為基礎，再納入國際關注議題與標準，共 44 個議題，彙整成關切考量面清單。
3. 了解關注議題：2022 年透過發放問卷，瞭解各利害關係人對議題的關切度，並同步對鉅橡各部門主管及董事進行，各議題對公司營運之衝擊度問卷調查。2022 年分析問卷總數為 244 份，關注度問卷回收 225 份、衝擊度問卷回收 19 份。
4. 重大主題鑑別：將利害關係人關注度、各部門主管及董事進行對於永續經營衝擊程度之得分後，進行分析與主題排序，經過各部門主管討論後，決定鉅橡 2021 年的 20 個重大主題。
5. 審查與討論：依據本年度鑑別之重大主題，進行管理方針之揭露，鉅橡未來將持續加強管理並將相關資訊揭露於永續報告書中。

### 重大主題分析圖

#### 重大主題

1 誠信經營

8 風險管理

15 客戶服務管理

2 公司治理

9 經濟績效

16 客戶隱私

3 有關環境保護的法規遵循

10 能源

17 資訊安全

4 社會經濟法規遵循

11 可再生能源

18 創新產品與技術

5 職業安全衛生

12 廢棄物

19 物料

6 空污

13 水與放流水

20 勞資關係

7 排放

14 顧客健康與安全

## 次要主題

21 行銷與標示

30 稅務

42 採購實務

22 勞雇關係

31 童工

43 原住民權利

23 氣候變遷財務影響

32 市場形象

44 可再生能源

24 專利

33 不歧視

25 強迫與強制勞動

34 間接經濟衝擊

26 反貪腐

35 員工多元化與平等機會

27 訓練與教育

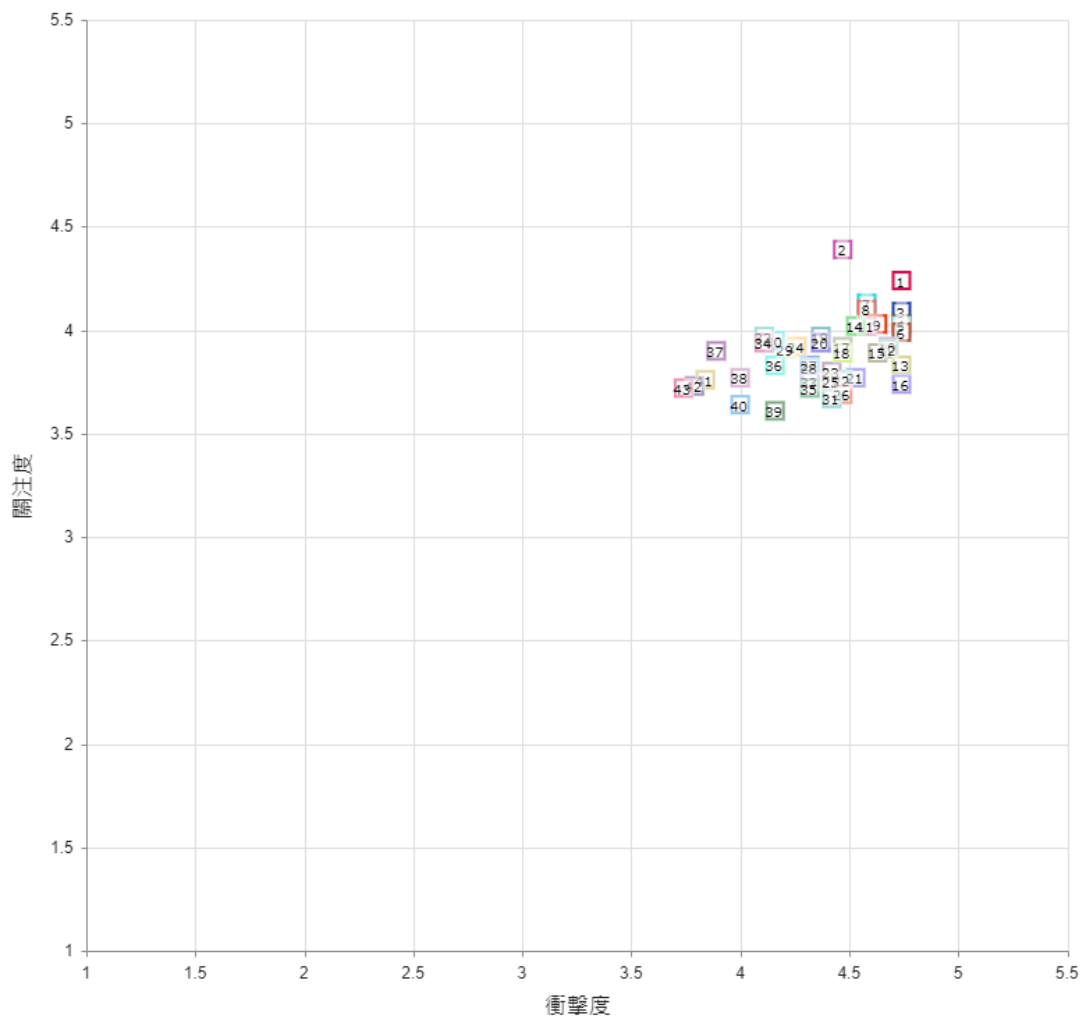
36 反競爭行為

28 當地社區

41 結社自由與團體協商

29 供應商環境評估

散佈圖



## 重大主題價值鏈邊界

本報告書經分析後之重大主題歸納為「誠信與創新」、「品質與服務」、「綠色生產」、「鉅橡與員工」、「社會關懷」五大個面向，並以價值鏈作為邊界分析要素，定期辦理經濟、社會及環境面向重大議題討論、各單位目標達成情形及未來方向擬定，並彙整相關成果資料、與利害關係人議合結果及 ESG 討論建議事項，持續加強管理並將相關資訊揭露於永續報告書中。

重大主題	對應 GRI Standards/自訂主題	管理方針揭露章節	價值鏈衝擊邊界			
			組織內		組織外	
			鉅橡	供應商	客戶	社會大眾
誠信經營	自訂主題	1.5 公司管理方針	■	●	●	
公司治理	自訂主題	1.5 公司管理方針	■	●	●	
有關環境保護的法規遵循	GRI 307	1.5 公司管理方針	■	●	●	□
社會經濟法規遵循	GRI 419	1.5 公司管理方針	■	●	●	□
職業安全衛生	GRI 403	1.5 公司管理方針	■	●	●	
空污	自訂主題	1.5 公司管理方針	■			□
排放	GRI 305	1.5 公司管理方針	■	●	●	□
風險管理	自訂主題	1.5 公司管理方針	■	●	●	
經濟績效	GRI 201	1.5 公司管理方針	■	●	●	
能源	GRI 302	1.5 公司管理方針	■	●		
可再生能源	自訂主題	1.5 公司管理方針	■	●		
廢棄物	GRI 306	1.5 公司管理方針	■	●		□
水與放流水	GRI 303	1.5 公司管理方針	■			□
顧客健康與安全	GRI 416	1.5 公司管理方針	■	●	●	
客戶服務管理	自訂主題	1.5 公司管理方針	■		●	
客戶隱私	GRI 418	1.5 公司管理方針	■		●	
資訊安全	自訂主題	1.5 公司管理方針	■	●	●	
創新產品與技術	自訂主題	1.5 公司管理方針	■	●	●	
物料	GRI 301	1.5 公司管理方針	■	●		
勞資關係	GRI 402	1.5 公司管理方針	■			

■：直接衝擊 ●：商業行為衝擊 □：促成衝擊

## 1.5 公司管理方針

重大主題：誠信經營&公司治理	
報導要求	永續管理方針
本主題的重大原因	誠信經營與公司治理乃公司永續發展之根本，鉅橡企業秉持著永續發展之精神恪遵《上市上櫃公司誠信經營守則》及《公開發行公司建立內部控制制度處理準則》，並制訂相關規範要求員工與經理人，在執行職責業務時確實符合誠信經營原則及內部控制制度，以免為公司帶來負面影響、營運風險、工作效率低落等，而造成公司風氣、形象不佳，致使公司蒙受損失
本主題管理目的	為有效管理與維持良好之誠信經營之原則
i. 政策	本公司恪守《上市上櫃公司誠信經營守則》及《公開發行公司建立內部控制制度處理準則》之原則，並隨時留意法規變動之情況，持續與時俱進，維持良好誠信與公司治理
ii. 承諾	本公司制定「工作規則」、「員工行為準則」、「董事及經理人行為準則」及內部控制制度與管理規章等
iii. 目標與標的	短期目標(1~3年)：持續推動與要求高階管理層及從業人員遵守誠信經營原則
	中期目標(3~5年)：依《公開發行公司建立內部控制制度處理準則》等法規或主關機關指示，持續強化內部管理品質
	長期目標(5年以上)：提升公司治理評鑑結果至前一級距(66%~80%)
iv. 責任	本公司設立內部稽核單位依據內部控制制度與管理規章，定期將查核報告提交至董事會。並委任會計師查核財務報表，驗證公司財務資訊是否存有重大不實表達
v. 資源	公司之內部控制制度與各項管理規章，供公司內部全體同仁遵循
vi. 申訴機制	本公司設有總經理信箱，員工可透過匿名之方式向總經理申訴
vii. 特定的行動	公司定期檢視法令變動情形，並檢視公司內部控制制度與相關規章是否須配合新增或修訂，凡經權責單位確認必須配合新增或修訂者，應按其預定之時程（不得晚於法令變動後開始生效之日）完成修訂，並確實依據最新法令執行相關業務
管理評量機制	定期於董事會中討論，追蹤檢討目標達成情況並採取必要管理措施。確認權責單位是否確實依據最新法令執行相關業務
績效與調整	本公司於 2021 年期間，未有發生舞弊、貪腐等事宜，並未有違反公司治理相關法規

重大主題：有關環境保護的法規遵循&社會經濟法規遵循	
報導要求	永續管理方針
本主題的重大原因	法規遵循為企業永續經營之重要基礎，公司須遵循所有關於當地環境、社會經濟相關法規，不僅能使公司免受罰則，亦能維持良好形象，使企業能有良好之營運，並落實企業永續經營發展之根本
本主題管理目的	遵循政府法令規範，落實企業永續發展之根本
i. 政策	遵守法規，控制風險；污染預防，節約減廢；諮詢溝通，持續改善
ii. 承諾	本公司秉持永續經營理念，盡最大之注意確認環境與社會經濟是否遵循當地法規

iii. 目標與標的	短期目標(1~3年)：因應環境保護相關法規愈加嚴格，如《溫室氣體減量及管理法》改為《氣候變遷因應法》，積極督促各單位盡早檢視法規要求，並透過稽核檢視各單位法規遵循之情況，落實最新環保相關法律之執行
	中期目標(3~5年)：持續加強從業人員之教育訓練，培養人員對於法律變更之敏感度
	長期目標(5年以上)：持續留意環境保護與社會經濟相關法規變動，隨時更新相關內部管理辦法
iv. 責任	各部門員工於執行業務時，均應確認從事業務有無違反法規之可能
v. 資源	建置電腦硬體及軟體設備，透過電子化紀錄並處理法規遵循之相關規定，提升作業之效率及效果
vi. 申訴機制	各部門員工可透過電話、電子郵件等方式，向主管或是稽核單位諮詢從事業務應注意之項目
vii. 特定的行動	透過相關教育訓練與宣導同仁守法及注意事項
管理評量機制	本公司遵循各項法令，依 ISO 14001 及 ISO 9001 等內部管理審查程序，以確保品質、環境政策落實執行；透過內部稽核單位每年查核法規遵循事項，瞭解對於社會經濟之法規與目前公司政策有無不符之處
績效與調整	本公司於 2021 年無違反環境與社會經濟相關等法規

重大主題：職業安全衛生	
報導要求	永續管理方針
本主題的重大原因	維護員工的生命安全及健康並提供友善的工作環境是公司的基本責任，落實職業安全管理提升職場工作安全、降低職業災害發生才可保障員工之工作安全亦可提升公司之社會形象及競爭力
本主題管理目的	為消除和降低公司之職業安全衛生相關風險及危害，以符合職業安全衛生法令和相關要求
i. 政策	本公司之環安衛政策為「全員參與、遵守法規、節約能源、污染預防、資源回收、預防災害、遵守紀律、安全文化、重視生命、自動檢查」
ii. 承諾	為落實安全衛生管理遵循職業安全衛生法令和相關要求建立推動實施職業安全衛生管理系統 CNS 45001：2018 及 ISO 45001：2018 並通過第三方查核驗證
iii. 目標與標的	短期目標(1~3年)： 因應職業安全衛生相關法規逐年加嚴，定期檢視法規有無修訂，並透過安全衛生管理查核檢視各單位法規遵循之情況，以落實最新安全衛生相關法規之要求
	中期目標(3~5年)： 持續加強相關人員之教育訓練，提升人員安全意識及觀念，提升職場工作安全
	長期目標(5年以上)： 無重大違反職業安全衛生之相關法規與規定，並減少職業災害之發生，以零職災為目標
iv. 責任	公司建置職業安全衛生管理系統與各項管理規章，供公司同仁遵循
v. 資源	本公司恪守《職業安全衛生相關法規》及《ISO 45001 及 CNS 45001 相關準則》為原則，並隨時留意法規及準則變動之情況，持續蒐集更新相關資訊，維護職場安全

vi. 申訴機制	各部門員工可透過電話、電子郵件等方式，向主管或是工安單位諮詢安全衛生相關事項及不安全狀況之回饋
vii. 特定的行動	本公司為推動職業安全衛生管理先導入 CNS15506:2011 及 OHSAS 18001:2007 職業安全衛生管理系統，並於 109 年 10 月轉版完成並通過第三方查證取得 CNS45001：2018 及 ISO 45001:2018 驗證證書
管理評量機制	鉅橡為確實落實職業安全管理，制定「安全衛生管理計畫」，透過計畫內之機械設備、作業環境監測、使用之危害物質清冊，建立自主管理制度，由危害辨識、風險評估及管理、教育訓練、自動檢查、內部稽核、變更管理、承攬管理、緊急應變處理等制度的建立與實行，實施自主管理，確保安全衛生管理系統之有效運作並每年定期召開管理審查會議確認執行成效
績效與調整	本公司 2021 年職業安全衛生無違法事件發生

重大主題：空污與排放	
報導要求	永續管理方針
本主題的重大原因	空污與溫室氣體排放是現今大眾關注之重要議題，鉅橡以嚴謹的態度面對，要求達到符合法規，實現零違規、零公害；並進一步盤查檢討，致力於降低碳排放量，以成為配合政府政策及大眾期望之先進製造商
本主題管理目的	符合環保相關法規及有效管理應對全球氣候變遷之影響
i. 政策	本公司的排放政策為「全員參與、遵守法規、節約能源、污染預防、資源回收」
ii. 承諾	為落實環境管理遵循環保法令和相關要求建立推動實施職環境管理系統 ISO 14001：2018 並通過第三方查核驗證
iii. 目標與標的	短期目標(1~3 年)： 配合環保相關法規逐年加嚴，定期檢視法規有無修訂，並透過環境管理查核檢視各單位法規遵循之情況，以落實最新環保相關法規之要求
	中期目標(3~5 年)： 持續加強環保相關宣導，提升人員環保意識及觀念
	長期目標(5 年以上)： 無重大違反環保相關法規與規定，並防止環境污染事件之發生，以零污染事件為目標
iv. 責任	本公司對排放議題設有環境永續小組，召集人為環工課課長
v. 資源	空污防治設備及定期委託合格檢測公司進行檢測
vi. 申訴機制	公司員工及民眾居可透過電話、電子郵件等方式，向主管或是環工單位諮詢環保相關事項及建議。
vii. 特定的行動	先後已導入 ISO 14001、ISO 14064-1 等管理系統，並逐年循序漸進將 ISO 14067 及 ISO 50001 等管理系統導入為目標
管理評量機制	依空污許可規定辦理，並依 ISO 14001 及 ISO 14064-1 管理程序，針對排放議題進行評量
績效與調整	本公司 2021 年空污排放檢測皆符合標準，環保違規事件 0 件



重大主題： 風險管理	
報導要求	永續管理方針
本主題的重大原因	經利害關係人溝通關注度及衝擊程度分析後，風險管理主題對於本公司相對重要。如有針對營運相關風險進行事先評估及討論，當發生重大突發事件時，即可透過公司資源相互支援以縮短與減少危機之影響，並加速復原至正常營運，以降低營運衝擊
本主題管理目的	為有效管理營運相關風險
i. 政策	本公司持續評估營運相關風險，探討風險辨識及影響、未來因應措施等，將風險控制於可承受之程度內，並持續關注全球經濟情勢及疫情狀況等不確定性因素，事先擬定公司因應對策和調整營運模式，確保本公司競爭優勢及營運穩健度
ii. 承諾	與政策合併填寫
iii. 目標與標的	短期目標(1~3 年)：即時掌握國內外疫情風險並推動各項防疫與應變措施，確保公司營運正常
	中期目標(3~5 年)：建立新興風險評估機制，並定期監管，減少新興風險帶來的衝擊
	長期目標(5 年以上)：精進營運衝擊分析及風險評估的能力，以隨時應變影響營運持續計畫之風險
	無法歸類於上述之目標：稽核室每年定期執行內部稽核，並出具稽核報告及各項缺失改善情形追蹤，以降低營運相關風險，使企業得以穩健成長
iv. 責任	本公司預計於 2022 年成立「企業永續發展委員會」，風險管理主題之管理代表為財務長
v. 資源	本公司資產已投保產險、火險等，且廠區設有緊急應變措施，可因應特定風險，適時進行減緩措施，專案投入人力及物力
vi. 申訴機制	由總經理室督導各部門掌握營運風險，並適時調整經營策略及方向
vii. 特定的行動	本公司為因應各項風險，定期 / 不定期召開管理會議，檢討因應對策，以期事先或及時防範
管理評量機制	本公司依 ISO 45001 內部管理審查程序，每年皆針對危害鑑別及風險評估進行之有效性評量
績效與調整	2021 年在載板、5G 伺服器及汽車電子三大主軸下，面對中美貿易的磨擦及疫情影響的不確定因素，本公司仍能有效調整經營策略，致 2021 年營收仍較 2020 年成長 12.53%

重大主題： 經濟績效	
報導要求	永續管理方針
本主題的重大原因	經濟績效係檢視企業競爭力之重要指標。用以檢視公司之營利能力，並且在環境變動和挑戰劇增的情況，能否維持一定之盈利水準，亦是企業營運的基礎，並達成長期穩定的永續發展績效
本主題管理目的	追求投資人利益與企業永續經營成長的最大平衡，並持續累積資源為利害關係人帶來福祉、照顧員工

i. 政策	具有公司治理及內部控制制度及相關規章制度，由專業經理人、執行董事設立營運目標及公司發展策略，並設有獨立董事及「審計委員會」監督執行績效，亦透過董事會定期檢討營運成果
ii. 承諾	本公司秉持永續經營理念，追求利益與永續發展之平衡，創造良好績效回饋予各利害關係人
iii. 目標與標的	短期目標(1~3年)：達成每年公司所訂出之預算業績目標
	中期目標(3~5年)：積極研發高附加價值之既有產品以創造更佳之績效
	長期目標(5年以上)：追求高績效之產品採用對於環境友善之材料、耗材等，以達到企業利益與社會永續經營之平衡
iv. 責任	董事會、審計委員會、經理人、財務部、內部稽核單位
v. 資源	具有企管、財務、工業、資訊等專業背景，學經歷豐富的董事會成員與經理人
vi. 申訴機制	如遇有重大財務議題，得透過電話、電郵、會談等方式，向董事長及其他董事討論議題之解決方案
vii. 特定的行動	落實經營績效定期討論並隨時調整管控方針
管理評量機制	定期於董事會中討論，檢討營運目標達成情況並採取必要管理措施
績效與調整	本公司 2021 年之每股盈餘為 0.94 元，較 2020 年之 0.91 元成長 3%

重大主題：能源&可再生能源	
報導要求	永續管理方針
本主題的重大原因	環境保護議題日漸受到重視，如何提升能源效率，落實污染防治，減少環境衝擊，亦是本公司營運的責任之一，落實環保作為，除了可避免違反法規之風險，亦能提升企業形象。
本主題管理目的	面臨氣候變遷之負面衝擊及風險，遵循政府法令，有效管理本公司與環保法規相關之風險，追求企業永續經營及環境永續之目標。
i. 政策	本公司的環保政策「全員參與、遵守法規、節約能源、資源回收」
ii. 承諾	本公司遵循 2021 年 1 月 1 日公告「一定契約容量以上之電力用戶應設置再生能源發電設備管理辦法」設置太陽能發電系統
iii. 目標與標的	設置總容量約 750kwp，每年定期維護，發電效率 75%以上
iv. 責任	太陽能系統由總務課管理維護
v. 資源	與專業太陽能系統廠商配合，設置及時看板及每日/月報表追蹤發電效率
vi. 申訴機制	稽核室、總經理信箱，如遇有相關議題，得透過電話、電郵等方式，向總務提報
vii. 特定的行動	本公司已先後導入 ISO 14001、ISO 14064-1 等國際管理系統，未來逐步導入 ISO 14067 及 ISO 50001 符合國際企業要求。
管理評量機制	本公司依 ISO 14001、ISO 14064-1 內部管理審查程序，每年皆針對排放管理進行 PDCA 之有效性評量。
績效與調整	發電效率達 75%以上



重大主題：廢棄物&水與放流水	
報導要求	永續管理方針
本主題的重大原因	資源再利用為現今各工廠重要議題，本公司致力於廢棄物與廢水資源再利用不遺餘力，在符合法規之前提下進行廢棄物與廢水的循環利用，減少廢棄物對環境的負擔
本主題管理目的	符合環保相關法規及有效管理應對全球氣候變遷之影響
i. 政策	本公司的環境永續政策為「全員參與、遵守法規、節約能源、污染預防、資源回收」
ii. 承諾	本公司廢棄物再利用依「經濟部事業廢棄物再利用管理辦法」辦理、廢水循環利用依「水污染防治法」及「水污染防治措施計畫及許可申請審查辦法」辦理
iii. 目標與標的	短期目標(1~3年)： 申請廠內邊料之再利用，以減少廢棄物產生。
	中期目標(3~5年)： 提升廠內廢棄物之再利用率。
	長期目標(5年以上)： 無重大違反再利用之相關法規與規定，且持續減少廢棄物之產生
iv. 責任	本公司對排放議題設有環境永續小組，召集人為環工課課長
v. 資源	廢棄物再利用：投入生質鍋爐等廢棄物再利用設備，並投入專業人員專職管理操作
	廢水循環利用：投入過濾設備、槽體及管線，並派有專人操作執行循環利用
vi. 申訴機制	公司員工及民眾居可透過電話、電子郵件等方式，向主管或是環工單位諮詢環保相關事項及建議
vii. 特定的行動	先後已導入 ISO 14001、ISO 14064-1 等管理系統，並逐年循序漸進將 ISO 14067 及 ISO 50001 等管理系統導入為目標
管理評量機制	依各主管機關管理辦法及環保法規規定辦理，並依 ISO 14001 及 ISO 14064-1 管理程序，針對資源再利用議題進行評量
績效與調整	本公司已取得經濟部通案再利用許可，2021 年每月至客戶端回收廢棄電木板約 20 噸。2021 年廢水回收再利用量約 4000 立方公尺

重大主題：顧客的健康與安全&客戶服務管理&客戶隱私&資訊安全	
報導要求	永續管理方針
本主題的重大原因	客戶滿意，主要可以了解客戶對鉅橡的評價為何，依本公司所供貨的重要性產品，對應之客戶窗口幾乎為採購單位，因此以要求成本下調為主；其次，滿足客戶品質需求對本公司而言相對重要，如不持續執行會造成客戶對產品的質疑，進而影響公司產品在外界的形象，唯有盡責的管理，方能提升對本公司產品的信心與提高產品在永續議題上的競爭力
本主題管理目的	為求永續經營，對本公司所提供之產品，由各部門確保產品品質與不良率之控制，才能在品質政策與良率目標下精益求精，使產品品質更加穩定可靠。在追求「適切產品品質，滿足客戶需求」過程中，依顧客要求及期望，並持續不斷改善品質，製造符合客戶要求之產品，並承諾在規劃執行品質管理系統過程中，對管理系統不斷地持續改善，以追求滿意的客戶為目標。

i. 政策	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 以專業的技術製造優良的產品、以適切的品質滿足客戶的需求</li> <li>➢ 對整體品質管理系統之運作藉由內部稽核、管理審查、流程監督及量測之執行，以驗證持續改善之有效性</li> </ul>
ii. 承諾	品質管理系統，依 ISO 9001 管理程序執行
iii. 目標與標的	短期目標(1~3 年)： 重覆異常發生率，全區客戶 1 年能小於 6 件
	中期目標(3~5 年)： 重覆異常發生率，全區客戶 1 年能小於 4 件
	長期目標(5 年以上)： <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 重覆異常發生率，全區客戶 1 年能小於 2 件</li> <li>➢ 依據品質政策，展開可量測之目標，並要求組織內相關部門，依「目標管理作業程序」落實推動確保品質管理系統有效與持續改進</li> </ul>
iv. 責任	品保部門使品質政策有效的執行，並落實品質的穩定性
v. 資源	品保部門為落實品質的穩定性，規劃相關的軟硬體資源及監督、量測、和分析的管制流程，以驗證所規劃之結果，來確保流程之有效性的運作及管制
vi. 申訴機制	客戶對產品有疑慮時，可利用電話、電郵、書面等管道向本公司業務單位溝通
vii. 特定的行動	為有效管理品質、安全性，先後已導入 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001 等國際管理系統
管理評量機制	本公司依 ISO 9000、ISO 14001、ISO 45001 內部管理審查程序，每年皆針對排放管理進行 PDCA 之有效性評量
績效與調整	業務部依「滿意度作業程序」實施，定期發出滿意度調查，及收集納入之情報資訊，作為品質管理系統績效之衡量指標

重大主題：創新產品與技術	
報導要求	永續管理方針
本主題的重大原因	如不進行創新與物料控管，公司產品未來可能面臨缺料、斷料，或是被其他產品取代，執行物料控管之後可降低原物料斷料風險，而利用再生物料可降低公司成本，達到原物料循環經濟再利用成效，創新則可使公司永續經營不被淘汰
本主題管理目的	提升使用再生原物料比例，以降低天然資源消耗及降低二氧化碳排放，減少對環境之衝擊，以達到循環經濟及永續經營目標
i. 政策	全員參與、遵守法規並落實廢棄物管理程序、環安衛政策、採購管理程序
ii. 承諾	無衝突礦產、環境管制物質政策
iii. 目標與標的	短期目標(1~3 年)： 公司產品使用再生物料達 30%
	中期目標(3~5 年)： 公司產品使用再生物料目標達 40%
	長期目標(5 年以上)： 公司產品使用再生物料達目標：50%
iv. 責任	資材課、研發課、佳里生產
v. 資源	與研發小組及資材課與生產單位共同討論可再被利用之再生原物料。
vi. 申訴機制	公開電話傳真資訊、連絡窗口 e-mail 信箱、守衛室設置申訴信箱
vii. 特定的行動	導入 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001

管理評量機制	依 ISO 9001 與 ISO 14001 每年皆對物料的使用替換進行有效性評估
績效與調整	相較於 2020 年，於 2021 年已替換再生物料為 27.8%，符合短期目標

重大主題：勞資關係	
報導要求	永續管理方針
本主題的重大原因	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 經利害關係人溝通關注度及衝擊程度分析後，勞資關係對本公司相當重要</li> <li>➢ 員工是公司所有活動的基石及重要資產，鉅橡重視員工的個別需求與職涯發展，針對各部各層給予有計畫的教育訓練，同時利用績效考核制度進行年度評核，激勵同仁貫徹目標爭取良好績效表現</li> <li>➢ 良好之勞資關係是企業發展之動力，除有助於經營良好企業形象外，營造友善工作環境、將每位同仁發揮所長並生活安穩和諧，藉此提升員工績效，促使員工與公司共同成長、發展之永續經營理念</li> </ul>
本主題管理目的	員工為鉅橡在永續經營之路上重要的夥伴，本公司須建構溫馨友善的職場環境，重視員工需求及人才培育發展，建立和諧之勞雇關係，同時，有效降低關鍵人員流動率
i. 政策	「完整的人才培育發展機制、友善職場、多元溝通管道」，建構公平與安全的工作環境，和諧的勞資關係及完善的人力制度，並定期召開勞資會議，傾聽員工需求
ii. 承諾	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 鉅橡員工薪資均符合勞基法最低薪資規定，薪資結構包括：本薪、職務津貼、績效獎金、業績獎金、營利分紅、年終獎金等等，並依勞動基準法及勞工退休條例之規定按月提撥退休金，提存於台灣銀行及勞工保險局，保障員工權益</li> <li>➢ 秉持永續發展理念，提供每位員工適度的關心，提供員工發展才能的舞台，持續帶給員工職涯成就感與滿足感，創造舒適友善職場，公司亦恪遵勞動法令，保障員工平等、安全之工作環境</li> </ul>
iii. 目標與標的	短期目標(1~3 年)： 短期目標為 3 年內關鍵人才離職率小於等於 3%為目標
	中期目標(3~5 年)： 2025 年前，關鍵人才離職率維持 2.5%以內
	長期目標(5 年以上)： <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 2030 年前，公司關鍵人才離職率長期維持 2%以內</li> <li>➢ 無重大勞資爭議案件發生</li> <li>➢ 勞資會議討論事項均能使雙方有效率得出結論</li> </ul>
iv. 責任	職工福利委員會、勞資關係維護管理代表：管理部人資課
v. 資源	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 每年固定提撥預算進行人員教育訓練</li> <li>➢ 成立職工福利委員會、勞工安全衛生委員會、勞工退休金監督準備委員會</li> </ul>
vi. 申訴機制	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 設有總經理信箱，提供同仁申訴職場不公平對待</li> <li>➢ 員工適度透過不同的管道（如勞資會議、職工福利委員會）來參與、表達、交流意見，透過雙向溝通機制，讓員工提供實質的建議</li> </ul>

vii. 特定的行動	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 落實勞資會議及職工福利等委員會之執行</li> <li>2. 依法向主管機關核備工作規則及公司內部揭露</li> <li>3. 於公司制度規章明訂相關人事辦法</li> </ol>
管理評量機制	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 人力盤點、升遷輪調： 重視員工專長與能力，每年定期盤點各部門人力，針對員工工作績效表現，給予升遷、輪調，適才適所，讓潛力人才於公司能發揮所長，並能實現生涯規劃發展</li> <li>2. 每年定期績效考核： 本公司訂有績效考核制度，每年度定期執行員工績效考評，不含部分工時員工。2021 年所有正職員工皆完成績效考評。員工績效考核程序包含員工自評、中階主管初評、高階主管複評三階段，提予管理階層核決，以避免評分者之主觀因素影響公平性。員工工作表現優良者酌予升遷、加薪和年終獎金，以茲鼓勵</li> <li>3. 透過勞資會議、職工福利委員會、勞工安全衛生委員會之運作，員工表達自身意見，建立良好之溝通管道，並使資方瞭解勞方訴求，以及瞭解勞方於職場是否有發生與公司理念相違背之情事</li> </ol>
績效與調整	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 相較於 2020 基準年，本公司 2021 年度關鍵人才離職率小於 3%，符合公司短期目標之設定，未來將持續提升關鍵人才留任率</li> <li>➢ 本公司於 2021 年無發生勞資爭議事件，並且未有違反勞基法之相關情事</li> </ul>



二

# 誠信與 創新

## 2.1 公司簡介

鉅橡企業股份有限公司(Aurora Industries, Inc.)於 1996 年 2 月 1 日設立，是為技術與聲譽卓越之電氣絕緣積層板製造商，擁有台灣台南及大陸昆山兩大生產基地，並於 2002 年通過 ISO 9001 : 2000 認證、2006 年通過 ISO 14001 : 2004 認證，為滿足顧客在成本與品質上的期待，不斷的以優異的製造技術，追求完美品質，並結合高度競爭力的價格，讓每個產品都能有絕佳市場競爭力。

「透過技術的創新，服務的落實及管理效率提升，使組織得以永續經營」是我們 26 年來堅信的經營心法！並融入於鉅橡的經營裡面與願景之中，而「誠正信實」是本公司的文化，在面對競爭激烈的市場環境，全體員工仍秉持真心、公正、信用、誠實的意識，迎接不同的挑戰。

<b>願景</b>	全球最大最專業 PCB 墊板材料供應商
<b>使命</b>	以專業的技術製造優良的產品，以適切的品質滿足客戶的需求
<b>核心價值</b>	品質、服務、誠信、創新

公司概況	
公司名稱	鉅橡企業股份有限公司
成立日期	1996-02-01
市場別	上櫃
股票代碼	8074
產業別	電子零組件業
上櫃日期	2004-01-27
經營目標	透過技術的創新、服務的落實及管理效率提升、使組織得以永續經營。
主要產品	主要產品為酚醛樹脂紙基層板，即俗稱 PCB 鑽孔用墊板及電木板
董事長	莊煌星
員工人數(人)	250
營運據點	台南市佳里區海澄里萊芋寮 12-27 號
資本額(仟元)	845,745
營業額(仟元)	1,386,964

公司外觀

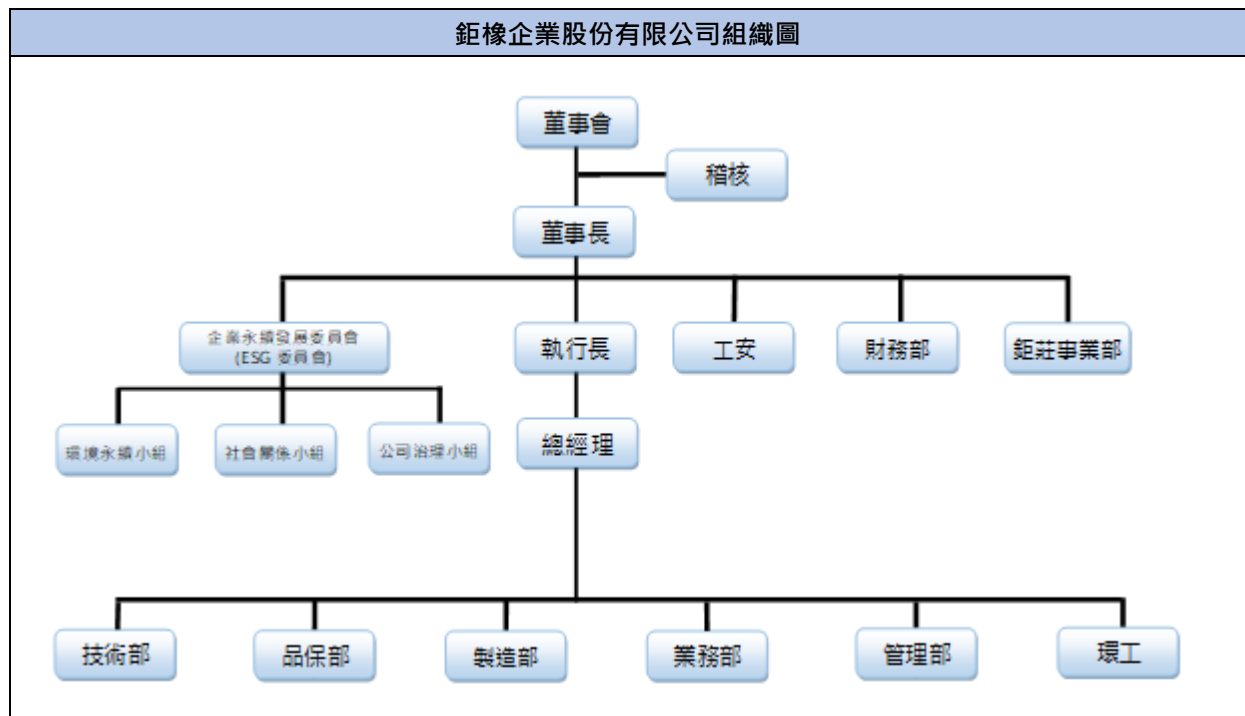


## 發展沿革

時間	重大記事
1996 年 02 月	經濟部核准公司設立登記，設立資本額為新台幣 28,000,000 元。從事電木管、電木棒、印刷電路基板及絕緣材料等之製造、加工及買賣業務
1996 年 07 月	酚醛積層板進入量產階段
1996 年 08 月	成為臺灣唯一有技術能力大量生產專供可變電阻或電位器使用之導電碳膜印刷用電木基板之公司，品質足以媲美日本高價位產品
1996 年 12 月	啟用具有溼度與溫度調節功能之積層工作間與半成品儲存間，使產品品質與生產良率大幅增加
1997 年 02 月	產品通過美國 UL 認證
1998 年 05 月	踏入印刷電路板領域，開始生產高階之 PCB / PWB 鑽孔作業用下墊板
1999 年 08 月	新增一條生產線，產能增加至每月二十萬釐米-平方米
1999 年 09 月	增設原料與成品倉庫，新增面積 820 平方米
2001 年 10 月	設立新廠於台南市佳里區海澄里萊茅寮 12-27 號，並擴充設備以增加產能
2002 年 05 月	經財政部證期會核准公開發行
2002 年 05 月	獲准設立 Aurona ( B.V.I. ) Holdings Co. · Ltd.
2002 年 06 月	報經投審會核准經由 Aurona ( B.V.I. ) Holdings Co. · Ltd. 轉投資設立昆山鉅橡電子絕緣材料有限公司
2002 年 10 月	公司管理體系通過 ISO 9001 : 2000 之國際品質認證
2003 年 02 月	興櫃市場掛牌
2003 年 06 月	向財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心正式申請股票上櫃
2003 年 10 月	經財政部證券暨期貨管理委員會核准股票上櫃申請
2004 年 01 月	正式掛牌上櫃
2005 年 12 月	報經投審會核准設立昆山鉅龍高階複合材料有限公司。
2007 年 03 月	通過 ISO 14001 : 2004 之認證。
2010 年 11 月	註銷庫藏股 9,990,000 元，資本減至 498,987,680 元。
2015 年 03 月	設立鉅莊企業股份有限公司
2016 年 02 月	新行政大樓落成
2016 年 03 月	註銷庫藏股 23,500,000 元，累計至 3 月底可轉換公司債轉換普通股後，資本額增加至新台幣 640,431,580 元。
2019 年 02 月	取得 CNS 45001 : 2018 之職業安全衛生管理系統國家認證
2020 年 01 月	CB 轉增資，資本額增加至新台幣 864,832,060 元
2020 年 10 月	公司管理體系通過 ISO 9001 : 2015 之國際品質認證
2020 年 10 月	取得 ISO 14001 : 2015 之環境管理系統國際認證
2020 年 10 月	取得 ISO 45001 : 2018 之職業安全衛生管理系統國際認證
2020 年 11 月	CB 轉增資，資本額增加至新台幣 871,244,660 元
2021 年 08 月	註銷庫藏股 25,500,000 元，資本額減少至新台幣 845,744,660 元。

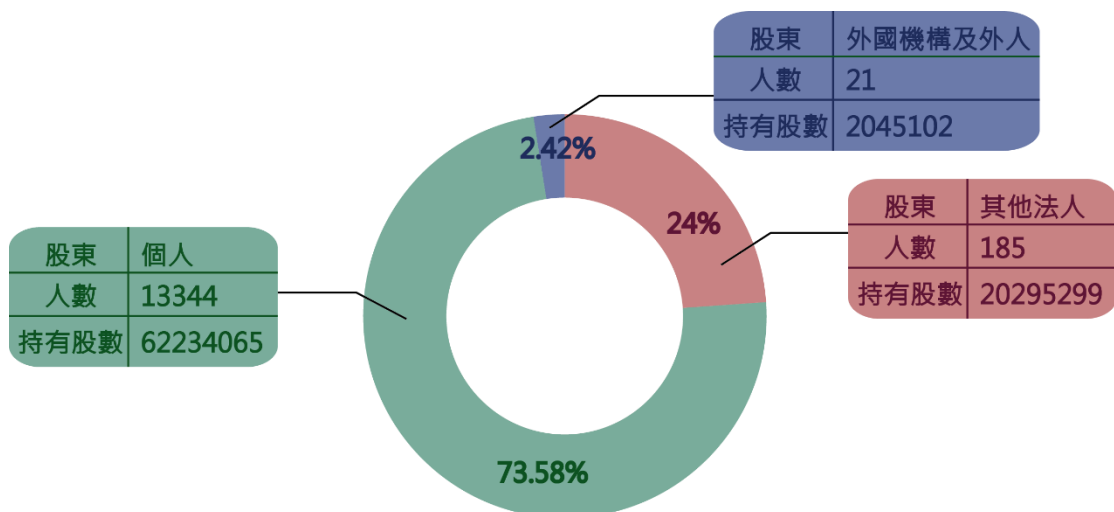


## 組織架構



## 股東架構

本公司之股東持股結構如下：





## 核心產品

本公司主要產品為酚醛樹脂紙積層板，即俗稱 PCB 鑽孔用墊板及電木板，銷售區域、銷售金額、銷售量詳如下表所示。在報導期間，因有載板、5G 伺服器及汽車電子三大主軸影響下，以及面對中美貿易的摩擦與疫情影響等不確定因素，本公司仍全力以赴滿足顧客的需求，打造雙贏的獲利市場。

產品	銷售區域	銷售量	銷售單位
墊板	美洲、歐洲、亞洲	16,100	公噸
電木板	美洲、歐洲、亞洲	2,831	公噸
其他	亞洲	2,976	公噸

## 外部組織

本公司除了專注於自身的產品研發外，仍極積參與相同產業的公學會組織，期望藉由產業間的交流，相互砥礪，讓電子零組件的產業可以持續進步、維持競爭，截至 2021 年底，本公司參加的公協學會名稱與會員資格，如下表所示：

公協學會名稱	會員資格
台灣電路板協會	團體會員

## 2.2 治理績效

2021 年度合併營收及稅前淨利為 13.87 億元及 0.98 億元，分別較 2020 年度成長 12.53%及 8.48%，主要成長動能來自消費性電子需求強勁，載板供不應求的趨勢下，公司高階製程的 PCB 墊板出貨同步成長，台商回流擴大設廠，也增加 PCB 耗材需求，以及跨足建材市場逐漸發揮效益，美耐板產品營收穩健成長，因此帶動 2021 年營收創高。營業外收入及支出近 2 年呈現負數係為匯率影響，導致下表為各項財務資訊，並且揭露員工薪資和社會投資等資訊：

項目/年度	2019 年	2020 年	2021 年
營業收入(仟元)	1,232,076	1,232,532	1,386,964
營業毛利(仟元)	224,084	270,343	288,383
營業損益(仟元)	50,879	103,290	109,438
營業外收入及支出(仟元)	5,952	-12,828	-11,309
稅前淨益(仟元)	56,831	90,462	98,129
本期稅後淨利(仟元)	45,839	71,554	80,326
本期綜合損益總額(仟元)	48,004	83,888	93,414
每股盈餘(元)	0.62	0.91	0.94
股利(仟元)	80,352	80,974	80,974
員工薪資(含員工福利)(仟元)	204,537	203,486	219,448
支付出資人款項(仟元)	90,679	89,620	89,766
支付政府的款項(仟元)	-1,030	12,983	-677
社區投資(仟元)	700	650	150

備註：

1. 支付出資人的款項是指給付所有股東的股利，加上支付貸款人的利息(包含任何形式的債務及借款的利息)應付給特別股股東的未付股利
2. 支付政府的款項指的是所有稅款(包含營業稅 所得稅 財產稅)跟罰金
3. 社區投資指的是捐款及捐贈

### 稅務管理與補助

本公司遵循政府之稅法規定如「所得稅法」、「營業稅法」等，定期申報並繳納稅款，且支持政府推動之租稅優惠政策，並定期於年報揭露稅務資訊予利害關係人，以提高資訊透明性。

除配合政府政策繳納應支付稅務款項外，鉅椽也積極參與政府推動的計畫案，在報導期間，實際核發的補助款有近 20 萬元，主要是用在員工健康及青年員工之上。

2021 年政府計畫案			
項目	補助期間	補助單位	補助金額(元)
中小企業臨場健康服務補助	2021 年 1~5 月	勞動部職安署	58,000
青年就業旗艦計畫-補助款	2021 年 6~11 月	勞動力發展署	136,400
總計			194,400

## 董事會

### 董事會概況及運作情形

本公司董事會為最高決策單位，現任董事會由 7 位董事組成，負責監督公司整體營運管理，其下設立薪酬委員會及審計委員會。本公司尚未成立提名委員會，目前董事會成員選任制度依照公司法等相關規定，依本公司訂定之「董事選任程序」辦理，採「候選人提名制度」進行遴選。

本公司現任董事會由 7 位董事組成，每位董事均在各領域有不同專長，例如經營管理、財務會計、相關產業知識及領導決策等。董事會成員名單及 2021 年度會議出席情形如下(2021 年度開會 10 次)：

職稱	姓名	目前主要兼任本公司及其他公司之職務	實際出席率(%)
董事長	莊煌星	鉅橡企業(股)公司總經理	100
董事	蘇偕迪	鉅橡企業股份有限公司執行副總經理	100
董事	全程投資股份有限公司代表人： 馮興運	鉅橡企業股份有限公司執行副總經理	100
董事	李孟聰	大僑企業有限公司董事長	87.5
獨立董事	林武宗	良達科技股份有限公司 總經理	80
獨立董事	李瑗晴	欣維會計師事務所專案協理	100
獨立董事	林上文	雄順金屬股份有限公司管理部經理	100

\*註：董事會成員之其他相關背景資料可參考本公司 110 年年報或公開資訊觀測站。

### 董事會利益迴避

為善盡監督之責，本公司「董事會議事規則」第 16 條明定董事利益迴避制度：董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係者，視為董事就該事項有自身利害關係。董事會之決議，對依前二項規定不得行使表決權之董事，依公司法第二百零六條第四項準用第一百八十條第二項規定辦理。

### 董事會教育訓練

為維持本公司董事會成員之公司治理與經營能力，本公司鼓勵董事會成員參加相關教育訓練課程，2021 年董事進修項目與時數如下：

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數	總時數
獨立董事	林上文	2021.08.30	社團法人中華公司協會	公司治理與證券法規	3 小時	24 小時
		2021.10.18	證券櫃檯買賣中心	上櫃與櫃公司內部人股權宣導說明會	3 小時	
		2021.12.21   2021.12.23	中華民國內部稽核協會	企業初任內部稽核人員職前訓練研習班	18 小時	

## 董事會績效評估

本公司已於 2020 年 12 月 25 日經董事會通過「董事會暨功能性委員會績效評估辦法」，並於每年第一季結束前進行前一年度之績效評估，評估分式採發放問卷進行，再由財務課回收問卷並針對各項評估指標及評分標準記錄評估結果。其中董事會內部自評包含「對公司營運之參與程度」、「提升董事會決策品質」、「董事會組成與結構」、「董事之選任及持續進修」、「內部控制」，2021 年度評估結果為「優良」。

## 審計委員會概況及運作情形

本公司已於 2021 年股東會全面改選董事並成立審計委員會，由 3 位獨立董事組成，審計委員會職責包括監督公司內部控制之有效實施、審閱公司財務報表之允當表達，以及協助公司遵循相關法令及規則。審計委員會成員名單及 2021 年度會議出席情形如下 (2021 年度開會 5 次)：

職稱	姓名	實際出席率 (%)
獨立董事	李瑗晴	100
獨立董事	林武宗	80
獨立董事	林上文	100

\*註：審計委員會成員之其他相關背景資料可參考本公司 2021 年年報或公開資訊觀測站。

## 薪資報酬委員會

為健全本公司董事及經理人薪資報酬制度，本公司於 2011 年 12 月成立薪資報酬委員會。目前成員共三名，其中兩名為本公司獨立董事。薪資報酬委員會之職責包括定期檢討組織規程並提出修正建議、訂定並定期檢討董事及經理人績效評估、薪資報酬之政策、制度、標準與結構，並定期評估本公司董事及經理人個別薪資報酬之內容及數額。依「薪資報酬委員會組織規程」規定，委員會將所提建議提交董事會討論。公司章程亦規定本公司年度如有獲利，應提撥 1%至 20%為員工酬勞，由董事會決議以股票或現金分派發放，並得以上開獲利數額，由董事會決議提撥不高於 5%為董事酬勞。薪資報酬委員會成員名單及 2021 年度會議出席情形如下 (2021 年度開會 2 次)：

職稱	姓名	實際出席率 (%)
召集人	李瑗晴	100
委員	林武宗	100
委員 (舊任)	林上文	100
委員 (新任)	蘇二郎	0

\*註：薪資報酬委員會成員之其他相關背景資料可參考本公司 2021 年年報或公開資訊觀測站。

## 2.3 風險管理

本公司長期關注、落實各項風險以及安全控管議題，公司內部控制及稽核制度涵蓋各項業務之營運活動。各項風險管理及評估：

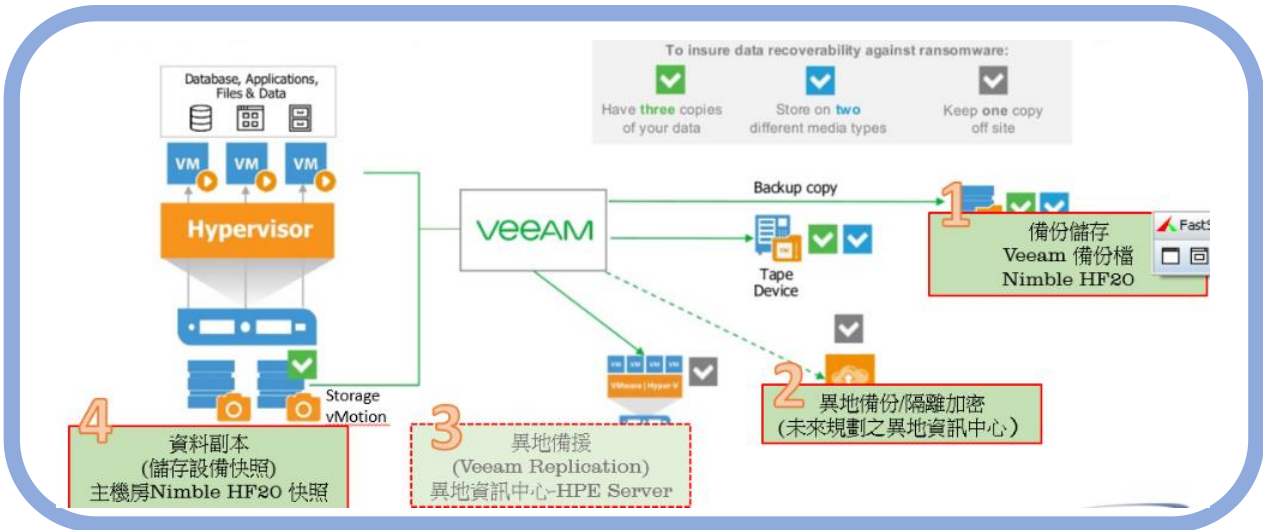
風險項目	目前情形或對公司之影響	未來因應措施
最近年度利率、匯率變動、通脹情形	本公司定期評估銀行借款利率，並與銀行密切聯繫以取得較優惠的借款利率。本公司最近二年度外銷比率分別為 54%及 55%，外銷之比例較高，故匯率變動對公司之獲利影響亦日趨增大，本公司 2021 年底止從事之借款，係同時以固定及浮動利率借入資金，市場利率變動將使借款之有效利率隨之變動，而使其未來現金流量產生波動，市場利率每增加 1%，將使本公司未來一年增加現金流入 3,299 千元。	(1)參酌往來銀行提供匯率變動趨勢資訊，就公司之外幣資產及負債部份，予以採取避險性措施。 (2)業務單位向客戶報價時，加入因匯率變動連帶產生之售價調整考量。
最近年度從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之政策	(1)從事高風險、高槓桿投資：本公司以經營本業為主，財務政策更是採取保守穩健的原則，並無從事高風險、高槓桿之投資。 (2)資金貸與他人及背書保證：本公司已制定「取得或處分資產處理程序」、「資金貸與他人作業程序」及「背書保證作業程序」，明確規範相關政策與辦法，以降低風險並保障股東權益，上述辦法業經股東會決議通過在案，並確實遵照執行。本公司最近年度及截至年報刊印日止，無從事資金貸與他人及為他人背書保證之情事。 (3)衍生性商品交易之政策：本公司從事衍生性商品交易主要係為規避外幣債權債務因匯率變動對公司損益產生之影響(惟未適用避險會計)。	衍生性商品交易之政策：未來將因應匯率變動於適當時機承作換匯交易。
最近年度國內外重要政策及法律變動	本公司企業經營理念要求務必遵循相關法令，且相關單位持續密切注意並掌握可能影響公司營運的政策與法令，並配合調整公司內部制度，確保公司運作順暢，故近期相關法令及政策變化，對本公司財務業務並無重大影響。	公司經營團隊將持續注意各項相關法令之變動，期能隨時因應法規更替所產生的各種不同狀況。
最近年度科技改變(包括資通安全風險)	本公司透過產業、貿易及專業組織所舉辦之研討會，獲取產業資訊並掌握市場最新訊息，本公司資通安全管理詳細架構及政策，請詳見本公司 2021 年年報第 64-65 頁。	本公司以現有優異之技術能力及優勢競爭基礎，輔以創新及突破的發展策略，期未來能創造出更佳的業績。

最近年度企業形象改變對企業危機管理	本公司企業形象一向良好，並無危及企業形象之情事發生。	未來本公司在追求股東權益最大化之同時，亦將善盡企業之社會責任，以降低企業形象改變產生之風險。
進貨或銷貨集中所面臨之風險	(1)進貨：本公司取得多家供應商的來源，且積極開發供應商，已將可能之相關風險降至最低。 (2)銷貨：本公司有鑑於銷貨客戶之需求量變化將進而影響公司之營運，故已針對客源集中之風險加以改善，目前產品銷貨已分散各大廠商，並憑藉優良的技術與產品品質，持續拓展新客源。	未來將持續開發新供應商、新客戶，穩中求成長。
訴訟或非訟事件之處理情形	檢調單位於 2018 年 11 月 7 日派員至本公司進行廢棄物清理搜索調查，針對法務部調查局此次調查行動，本公司基於尊重司法原則，於調查過程中完全配合並提供一切必要之資料以供查核。本案已由桃園地方檢察署偵辦終結，並於 2020 年 3 月 6 日接獲桃園地方檢察署檢察官起訴書提起公訴。本公司受雇員工因不知及疏忽未領有廢棄物清除、處理及許可文件，不得從事廢棄物儲存、清除及處理之規定，於客戶請求協助處理使用後之酚醛墊板時，為客戶清運使用後之酚醛墊板，並載運至公司倉庫內儲存而違反廢棄物清理法，本公司則因受雇人執行業務違反廢棄物清理法之罪，亦經起訴在案。	公司經營團隊將持續注意各項相關法令之變動，期能隨時因應法規更替所產生的各種不同狀況。
	依委任律師之意見，本公司違反廢棄物清理法之罰金，尚難評估。另起訴書聲請對本公司沒收犯罪所得合計 11,524 仟元，其中 9,538 仟元是否全部為犯罪所得，且縱得沒收是否有過苛之虞或欠缺刑法上之重要性，尚待法院認定，亦難評估；餘犯罪所得 1,986 仟元，應會沒收，本公司及各轉投資事業之營運與財務一切正常，不受其影響。	公司經營團隊將持續注意各項相關法令之變動，期能隨時因應法規更替所產生的各種不同狀況。

其他重要風險	<p>(1)資安風險評估分析說明：本公司為強化資訊安全管理，確保資訊的機密性、完整性與可用性，以及資訊設備與網路系統之可靠性，在公司規章內訂有資訊安全管理辦法作為資訊安全風險管理的準則，並成立資通安全處理小組在依循資訊安全風險管理架構下，危機處理及安全預防，並定期進行資料異地備份系統及災害復原機制演練，提供一個完全整合，完整的災難防治與復原的解決方案，期使災難發生機率降低及災後迅速復原，讓寶貴資料免於暴露在危險之下亦確保資訊系統因故造成損毀後能快速有效復原系統運作。</p> <p>(2)資訊安全具體管理方案：使用 Veeam Backup 與 Nimble Storage 為主機及雲端建立備份方案。Veeam Backup &amp; Replication 是為虛擬主機、實體主機，及雲端平台等環境設計的新世代備份解決方案。資訊人員可在單一管理介面中，針對異質環境中的應用程式與資料庫，進行備份、還原等工作，能有效降低工作負擔，同時因應天然災害、人為操作疏忽帶來的風險。尤其軟體內建的 SureReplica，可自動測試和驗證每個虛擬機複本，確保備份資料的可還原性，大幅提高備份機制的可靠度地。資料備份在資料中心的兩台儲存設備上之外，還同時抄寫一份資料到異地資訊中心-HPE Server，實踐打造「3-2-1」備份機制的願景。</p> <table border="1" data-bbox="384 1003 1337 1285"> <thead> <tr> <th data-bbox="384 1003 995 1048">工項內容</th> <th data-bbox="995 1003 1337 1048">預計完成日</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="384 1048 995 1099">備份儲存 Veeam 備份檔 Nimble HF20-</td> <td data-bbox="995 1048 1337 1099">2020.09.30</td> </tr> <tr> <td data-bbox="384 1099 995 1193">資料副本(儲存設備快照)主機房 Nimble HF20 快照</td> <td data-bbox="995 1099 1337 1193">2020.09.30</td> </tr> <tr> <td data-bbox="384 1193 995 1285">異地備援(Veeam Replication)異地資訊中心-HPE Server</td> <td data-bbox="995 1193 1337 1285">後續規劃建立中</td> </tr> </tbody> </table>	工項內容	預計完成日	備份儲存 Veeam 備份檔 Nimble HF20-	2020.09.30	資料副本(儲存設備快照)主機房 Nimble HF20 快照	2020.09.30	異地備援(Veeam Replication)異地資訊中心-HPE Server	後續規劃建立中
工項內容	預計完成日								
備份儲存 Veeam 備份檔 Nimble HF20-	2020.09.30								
資料副本(儲存設備快照)主機房 Nimble HF20 快照	2020.09.30								
異地備援(Veeam Replication)異地資訊中心-HPE Server	後續規劃建立中								



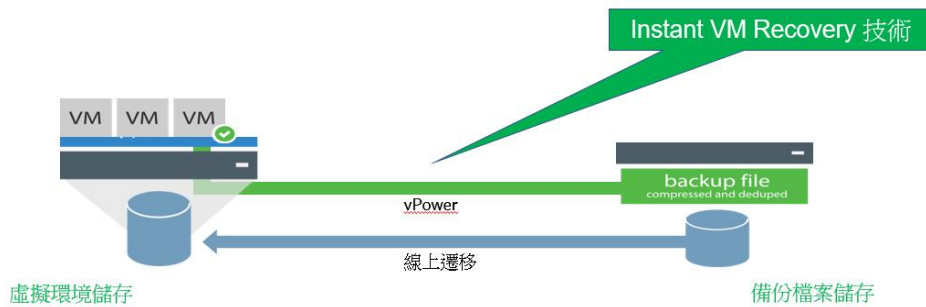
## 資料備份方式說明



## 備份軟體還原說明

備份軟體VEEAM 可在三分鐘內啟動備份的虛擬機

- 緊急由備份檔案啟動虛擬機後，可先應急的找尋檔案或提供暫時服務
- 再透過Storage vMotion 移轉回虛擬環境正式儲存設備，即完成復原





## 氣候變遷影響之風險

本公司善盡企業社會責任，面對全球暖化導致的極端氣候，以及近年來環保節能、安全衛生及保育意識高漲，自 2017 年中導入 ISO 14001，制定環境手冊以因應環境變遷後所帶來之衝擊，透由公司內部不定期會議討論修訂手冊內容，使符合現行組織狀態與條文，並規劃未來環境風險評估對策，期望減少能源消耗並降低碳排放，提升減碳管理績效，以落實企業永續發展之目標。

鉅橡係依氣候相關財務資訊揭露的核心要素：治理、策略、風險管理、指標和目標等四大元素，敘述對於氣候變遷風險的管理方式，在 ISO 14001 環境手冊中的「環境考量面鑑別程序」有定義：

- 先期環境審查：即一個組織在實施環境管理系統前，對其是否符合所有環境管理之需求做一一審查。
- 環境考量面：組織活動、產品或服務會與環境產生互動之各項因素。(如氣體排放、廢棄物產生、毒化物管理...等)。
- 顯著性考量面：係指會有或可能有重大環境衝擊之環境考量面；本組織不對外界公佈所鑑別之顯著性考量面。
- 環境衝擊：因組織的活動、產品或服務，而對環境造成之任何有利或不利整體或部份之改變。

以各部門為單位，依其作業活動、產品或服務等之範圍，將所有可能造成環境衝擊之項目，提報

於「環境考量面登錄表」中。並依下表事項進行篩選及評估：

### 先期環境審查之原則

依「環保法規鑑別與查核管理程序」確認現行法令及法規符合性之要求

顯著的環境考量面、環境衝擊及社會責任

重要環境問題之調查、評估及記錄

檢討現有之環境管理措施與程序之適當性及其現況

過去違規事件之調查結果檢討、回饋成果

利害相關者之關切事項

找出組織中其他可提昇或降低環保績效之功能與活動

環境考量面應調查下列考量面中發生之環境因子

正常和異常所排放到空氣中的污染物

正常和異常控制時所排放到水中的污染物

廢棄物的污染及處理情況

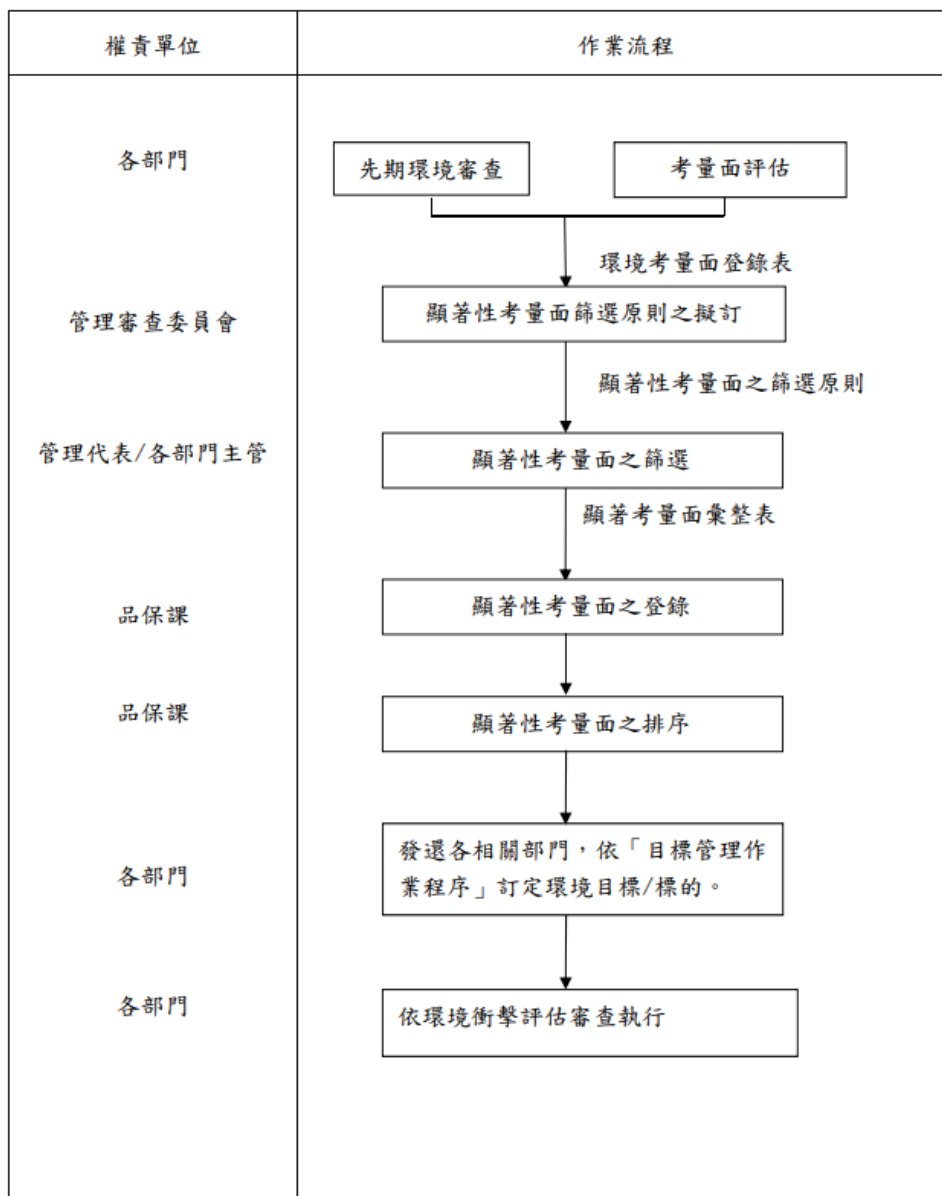
土地之污染

水、燃料、能源及其他自然資源之使用

噪音、臭味、振動和可見之感官衝擊

再根據環境考量面流程圖進行鑑別，以擬定因應對策與執行方式：

環境考量面流程圖



環境考量面評分方式，依環境考量面之評估準則；環境考量面之評估準則之制定與變更應更經環工室決議後，始得新增或變更。

## 環境考量面之評估準則：“環境考量面 / 衝擊” 編號參考對照表

環境考量面		環境衝擊說明	其他補充事項
A. 空氣	01 SO <sub>x</sub>	1. 影響人體、動物的健康 2. 影響植物生長及產量 3. 造成酸雨, 破壞環境	SO <sub>x</sub> (SO <sub>2</sub> 及SO <sub>3</sub> ): 硫氧化物
	02 一氧化碳(CO)	危害人體、動物健康	
	03 NO <sub>x</sub>	1. 影響人體、動物的健康 2. 影響植物生長及產量 3. 造成酸雨及形成光化學煙霧, 破壞環境 4. 會衍生成臭氧, 危害人、動植物安全健康	NO <sub>x</sub> (NO及NO <sub>2</sub> ): 氮氧化物
	04 碳氫化合物(CxHy)	1. 形成光化學煙霧 2. 會衍生成臭氧, 危害人體、動植物安全健康	
	05 氯化氫(HCl)	1. 危害動植物安全健康 2. 造成環境污染	第8 類腐蝕性物質
	06 鹵化類(CxHyX <sub>n</sub> )	危害動植物健康	
	07 全鹵化烴類(CFCs)	造成臭氧層破壞	
	08 粒狀污染物	1. 長期累積下, 影響人體、動物健康 2. 影響植物生長及產量品質低下 3. 會吸附有害物質, 使有害物質的危害增強 4. 降低生活品質	燃燒產生, 不含黑煙,
	09 逸散性粉塵	1. 長期累積下, 影響人體、動物健康 2. 影響植物生長及產量品質低下 3. 會吸附有害物質, 使有害物質的危害增強 4. 降低生活品質	如製程、噴砂作業之粉塵 逸散包裝場所逸散之細粉,
	10 逸散性VOCs	1. 危害動植物安全健康 2. 容易因不慎造成爆炸	1. 開啟貯槽逸散或 貯槽呼吸 閥開放, 2. 指自設備元件(如泵浦、壓 縮機、閥類、法蘭...等)或 開啟貯槽逸散者, 3. 原物料使用、廢棄物堆置 (含污泥)等之逸散, 4. 油漆作業逸散,
	11 熱污染	1. 危害環境破壞正常生態 2. 溫室效應	
	12 黑煙	1. 造成視程障礙 2. 造成環境污染, 危害人體、動物健康	黑煙: 以吸粒為主成份之暗 灰色至黑色之煙
99 其他			
W. 廢水	01 可回收廢水	無或低水污染 (本廠可再利用)	如冷凝水、部份COD小於放流水 廢水(本廠可再利用),
	02 不可回收廢水	1. 造成河流或地下水污染 2. 造成環境污染, 危害人體、動物健康	
	99 其他		
G. 廢棄	01 一般廢棄物	環境污染	非資源性回收物、廢木頭 、廢潤滑油、廢木板
	02 資源性回收物	降低環境負荷	廢黑(白)鐵、廢塑膠類、 鐵錫罐、玻璃(寶特)瓶、廢紙
	03 廢紙	降低環境負荷	辦公室
	04 列管回收廢棄物	降低環境負荷	橡膠輪胎、鋤管電池、日光燈 管、冷媒。
	05 廢溶劑	環境污染	有機廢液, 不含廢潤滑油,
	06 石棉廢棄物	環境污染、危害人體、動物健康	磨石絲墊片、磨石絲保溫材料等
	07 廢電線電纜	環境污染、危害人體、動物健康	儲存及清除屬非有害事業廢棄物
	99 其他		
H. 毒性物	01 毒性化學物質	危害動植物健康及員工安全	環保署公告列管者
	99 其他		
N. 噪音	01 周界內噪音(工作場所)	影響員工健康	大於85分貝
	02 周界外噪音	1. 廠外居民抱怨, 2. 影響生活品質。	符合噪音管制法第四類噪音管 制標準。
環境考量面		環境衝擊說明	其他補充事項
S. 土壤/ 地下水	01 滲漏/破裂	1. 污染土壤、地下水, 破壞環境。 2. 影響生活品質。	意外洩漏所造成的空氣污染或 水污染, 請填入空氣或廢水
	99 其他		
E. 能源/ 資源	01 燃料油	耗用資源	
	02 液化石油氣	耗用資源	
	03 蒸汽	耗用資源	
	04 自來水	耗用資源	
	05 工業用水(軟水)	耗用資源	
	06 電能	耗用資源	
	07 柴(汽)油	耗用資源	
	08 地下水(硬水)	耗用資源	
	99 其他		
O. 臭味	01 惡臭物質	1. 影響生活品質, 2. 危害動植物健康, 3. 廠外居民抱怨。	係指空污法規定之五種惡臭物 質: 氨氣(NH <sub>3</sub> )、硫化氫(H <sub>2</sub> S) 、硫化甲基 [(CH <sub>3</sub> ) <sub>2</sub> S]、硫醇 類(RSH)及甲基胺類 [(CH <sub>3</sub> ) NH <sub>2</sub> -x, X=1, 2, 3]。
	02 臭味	1. 影響生活品質, 2. 危害動植物健康, 3. 廠外居民抱怨。	係指五種惡臭物質之外之臭味 、如: 酸水、廁所排水、垃圾 、爛泥、久未處理之水溝... 等一般性臭味。
I. 生命 週期	01 原物料、包裝材	能資源	2. 效率95%以上
		運輸類	3. 運輸成本低
		產品類	4. 產品耐久性5年以上
		產品類	4. 產品耐久性5年以下
	02 原物料、包裝材	能資源	2. 效率95%以下
		運輸類	3. 運輸成本高
Z. 其他	01 輻射	危害人體、動物健康	
	99 其他		

## 環境考量面之評估準則：環境考量面評分依據表

項目	評分因素 (註1)	單項分數 (註2)	程度比較	評分參考說明
1	發生頻率 (F)	1	幾乎不發生	每年發生一次或幾乎不發生
		2	少發生	每季發生一次
		3	常發生	每月發生一次
		4	經常發生	每週發生一次或數次
		5	持續不斷	幾乎每天一次或只要工廠運作即持續不斷
2	衝擊機率 (P)	1	不會造成衝擊	即使發生，造成環境衝擊之機率相當低
		2	不易造成衝擊	發生時，偶而會造成環境衝擊；發生率百分之二十以內
		3	可能會造成衝擊	發生時，有時會造成環境衝擊；發生率百分之五十以內
		4	大多會造成衝擊	發生時，大多會造成環境衝擊；發生率百分之五十以上
		5	必然造成衝擊	只要發生，必然會造成環境衝擊；發生率幾乎百分之百
3	衝擊範圍 (W)(若發生衝擊時之影響範圍)	1	點狀衝擊	受到衝擊之區域很小，僅限於發生點從事工作擔當之員工受影響
		2	小場所衝擊	受到衝擊之區域僅限於廠房內，或作業現場之多位員工受影響
		3	區域性衝擊	受到衝擊之區域擴散至工廠內全體員工或作業現場之多數員工受到影響
		4	地區性衝擊	受到衝擊之區域擴散至廠外，鄰近居民受到影響
		5	廣域性衝擊	受到衝擊之區域擴散至廠外，四處擴散，無法掌握影響區域
4	衝擊嚴重性 (S)(若發生衝擊時之嚴重性)	1	影響輕微	衝擊僅影響觀瞻或感受，或為虛驚事故
		2	稍嚴重	影響生活作息或活動區域，或員工感官上明顯不舒服或抱怨
		3	嚴重	衝擊環境品質或影響生物健康。
		4	很嚴重	可能影響生態平衡或影響生物生命。
		5	非常嚴重	衝擊發生時，會影響生態平衡。
5	衝擊持續性 (T)(若發生衝擊時之持續時間)	1	極短暫衝擊	僅事件發生當時產生衝擊
		2	短暫衝擊	衝擊持續數小時
		3	衝擊維持一段時間	衝擊持續數天
		4	長時間衝擊	衝擊持續數月
		5	永久衝擊	衝擊持續數年以上或永久
6	衝擊損失性 (L)(若發生衝擊時之金錢損失)	1	可忽略損失	金錢損失NT\$2萬元(含)以下
		2	少量損失	金錢損失NT\$10萬元(含)以下
		3	較大損失	金錢損失NT\$10萬-NT\$30萬元
		4	嚴重損失	金錢損失NT\$30萬-NT\$100萬元
		5	極嚴重損失	金錢損失NT\$100萬元以上
7	其它因素 (M)(其它影響)(註3)	1	無	無其它影響
		2	一項	具有其它因素中之一項影響
		3	二項	具有其它因素中之二項影響
		4	三項	具有其它因素中之三項影響
		5	四項	具有其它因素中之四項影響
		6	五項	具有其它因素中之五項影響

註：其它因素為

I 能資源節用回收困難

II 違反公司規定

III 引起居民抗爭

IV 檢測監控困難

V 影響公司形象

$$R(\text{評分})=F \times P \times W \times S \times T \times L \times M$$

為使環境考量面評估合乎鉅橡營運狀況，更新時機如以下情境描述：

1. 發生不合法令及法規狀況及組織活動重大變更時必須重新提出評估。
2. 管理審查會議提出改進與建議事項有關環境衝擊項目則必須納入更新。
3. 利害相關者或管理代表提出要求時必須重新評估。
4. 已鑑別之考量面定期於每 2 年重新評估鑑別更新，以確保其適切性。

在報導期間，對於未來可能會面臨到的氣候相關風險，依上述程序，以四大元素架構呈現如下表：

氣候變遷風險			
治理	本公司以「企業永續發展委員會」支持公司落實氣候變遷之有效管理，並將氣候風險與機會的治理應用在公司營運和資產管理。		
策略	潛在財務影響	氣候相關風險	因應作為
	營運成本上升	颱風或洪水等突發災害、缺電 / 旱災、全球平均氣溫上升、海平面上升	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 導入 ISO 14064 溫室氣體盤查，盤查完後制定減少溫室氣體排放計畫</li> <li>✓ 面對海運不穩的情況，持續研發可再生物料，並依 ISO 9001 與 ISO 14001 每年皆對物料的使用替換進行有效性評估</li> </ul>
		政府因應氣候變遷制定相關法令、政策	導入 ISO 14001：2018，嚴格監控防止環境污染事件之發生，以零污染事件為目標
	營運成本下降	組織內推動節能措施	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 汰舊換新 8 台冷卻水塔 (撇水系統)</li> <li>✓ 單面影印紙再利用，降低自身能源消耗</li> </ul>
		物料回收再利用	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 可回收之 D-0699 廢電木板與內銷用的棧板，進行回收再利用，達到循環使用效果</li> <li>✓ 申請廠內邊料之再利用，以減少廢棄物產生</li> <li>✓ 製程廢水回收再利用，2021 年再利用量約 4,000 立方公尺</li> </ul>
再生能源		設置太陽能發電系統，總容量約 750kwp，每年定期維護，發電效率 75%以上	
風險管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 依據 ISO 14001 進行風險評估與鑑別，再經內部討論擬定因應作為。</li> <li>✓ 除改善製程及操作管理以增加回收再利用，減少廢棄物之產生。</li> <li>✓ 另一方面開發及選用無污染及低污染製程，以減少廢棄物。</li> <li>✓ 另本公司已於 2021 年 12 月通過廢棄物再利用之專案申請。</li> </ul>		
指標和目標	導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查系統，藉以了解鉅橡溫室氣體排放架構並調整未來因應氣候變遷之對策，並依循碳管理進程導入產品碳足跡，進而配合政策達到碳中和及淨零排放之目標。		

## 2.4 法規遵循

鉅橡企業訂定「工作規則」、「員工行為準則」及「董事及經理人行為準則」，要求本公司人員恪守從業倫理道德行為標準。

■ 誠信經營守則：

本公司人員於執行職務時，應注重團隊精神，摒棄本位主義。應信守誠實信用之原則，以及秉持積極進取、認真負責之態度公平對公司進(銷)貨供應商、客戶，不得有任何不公平之行為，不得透過誤導、操縱、隱匿、濫用其基於職務所獲悉之資訊、對重要事項做不實陳述進行不公平之交易，應秉持資訊透明、公平、無誤導性的原則，避免構成足以影響交易秩序之顯失公平行為。(員工行為準則第四條)

■ 道德行為準則：

本公司員工於執行業務時，均不得對外洩漏並不得任意翻閱不屬自己單位之文件、函電、設計圖面、資料等。應避免個人利益介入或可能介入公司整體利益之利害衝突。不得利用職權圖利自己或他人，亦不得因職務上之行為或違背職務之行為，接受回扣或其他不法利益。應避免基於其在公司擔任之職位而使得其自身、配偶、父母、子女或三親等以內之親屬獲致不當利益。本公司應特別注意與前項員工所屬之關係企業資金貸與或為其提供保證、重大資產交易、進(銷)貨往來之情事。若有相關可能情事，本公司員工應主動說明其與公司有無潛在之利益衝突，並依本公司之相關規定辦理，避免利害衝突。(工作規則第三條第五、十一款、員工行為準則第四條)

■ 員工從業辦法：

本公司員工應忠勤職守，遵守本公司一切合法管理規章，服從各級主管人員之合理指揮。各級主管人員對員工應親切誘導，諄諄教誨。(工作規則第三條第一款)

■ 企業社會責任守則：

各項規定其精神係禁止公司董事、經理人、員工有任何非法或不道德之行為，並應推廣道德行為，確保本公司維持誠正經營之風氣。

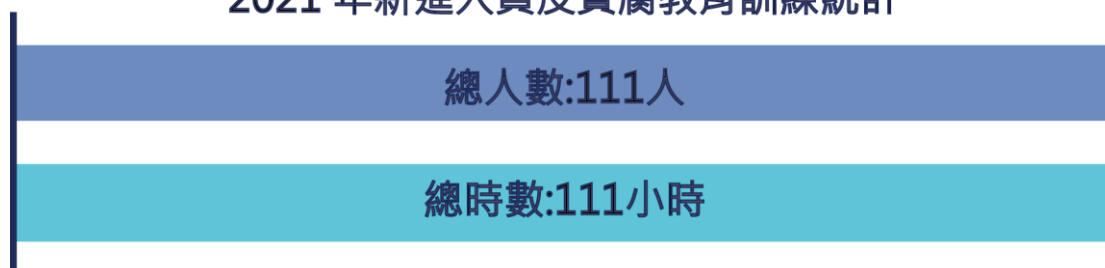
藉由上述訂立之辦法與守則，在本報告書之報導期間，我們無沒有發生社會相關、環境與經濟的重大罰款事項，詳述如下表：

公司治理相關法規	勞工權益相關法規	產品相關法規
✓無違反公司法 ✓無違反商業法 ✓無違反證券金融法規 ✓無涉及貪污事件 ✓無涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為而衍生之法律訴訟	✓無違反性平法 ✓無強迫勞動 ✓無使用童工	✓未有禁止或具爭議性之產品 ✓無違反行銷相關法規及自願守則的事件 ✓無發生因產品與服務的提供與使用而違反法律和規定被處巨額罰款的情事 ✓無涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為而衍生之法律訴訟

## 反貪腐制度

鉅橡重視員工貪腐事件發生，且在本公司「工作規則」中有記載：本公司員工不得利用職權圖利自己或他人，亦不得因職務上之行為或違背職務之行為，接受回扣或其他不法利益。而對於新進同仁則是到職時，進行反貪腐政策教育訓練，在報導期間，新進同仁已接受反貪腐教育訓練的統計如下表：

### 2021年新進人員反貪腐教育訓練統計



透過嚴實的反貪腐教育訓練與宣導，2021年期間，本公司員工無貪腐事件發生。




# 品質與 服務



### 3.1 品質保證

鉅橡認為，不斷取得外部認證，是為不斷強化和積累品質的保證，同時也為身處在永續發展的潮流中，讓企業更瞭解活動項目潛在的社會、經濟與環境衝擊的影響。為了兼顧營運發展及確保各項 ESG 政策及行動被具體落實，我們建構起持續性的企業內部訓練與打造永續企業形象，我們依 ESG 議題屬性，分別建構了相對應的管理系統，並與國際規範標準接軌，取得系統驗證證書，確實將企業永續及社會責任政策及方針融入本公司日常營運作業中。

### 外部認證證書 ISO 9001



## Certificate of Registration

QUALITY MANAGEMENT SYSTEM - ISO 9001:2015

This is to certify that: Auroa Industries, Inc. Jiaili Plant  
No. 12-18, 12-27, 12-29 Lai Guan Liao  
Hai Chen Li, Jiaili Dist.  
Tainan City  
722012  
Taiwan

鉅橡企業股份有限公司佳里廠  
臺灣  
台南市  
佳里區海澄里  
莨苧寮12-18號、12-27號、12-29號  
722012

Holds Certificate No: **FM 617412**  
and operates a Quality Management System which complies with the requirements of ISO 9001:2015 for the following scope:


The manufacture of phenolic laminate sheets and decorative laminate sheets based on thermosetting resins.  
酚醛樹脂層板與熱固性樹脂裝飾板之製造

For and on behalf of BSI Taiwan:   
Chris Cheung, Head of Compliance & Risk - Asia Pacific

Original Registration Date: 2002-10-22  
Latest Revision Date: 2020-10-10

Effective Date: 2020-10-23  
Expiry Date: 2023-10-22

Page: 1 of 2



...making excellence a habit™

Certificate No: **FM 617412**

Location	Registered Activities
Auroa Industries, Inc. Jiaili Plant No. 12-18, 12-27, 12-29 Lai Guan Liao Hai Chen Li, Jiaili Dist. Tainan City 722012 Taiwan 鉅橡企業股份有限公司佳里廠 臺灣 台南市 佳里區海澄里 莨苧寮12-18號、12-27號、12-29號 722012	The manufacture of phenolic laminate sheets and decorative laminate sheets based on thermosetting resins.
Kunshan Auroa Composed Electronic Material Co., Ltd No 339, Qin He Road Zhang Pu Town Jiang Su Province, Kunshan City 215321 China 崑山鉅橡電子材料有限公司 中國 江蘇省崑山市 依濱鎮魏和路339號 215321	The processing of phenolic laminate sheets.

Original Registration Date: 2002-10-22  
Latest Revision Date: 2020-10-10

Effective Date: 2020-10-23  
Expiry Date: 2023-10-22

Page: 2 of 2

This certificate was issued electronically and remains the property of BSI and is bound by the conditions of contract.  
An electronic certificate can be authenticated [www.bsi-global.com/ClientDirectory](http://www.bsi-global.com/ClientDirectory)  
Printed copies can be validated at [www.bsi-global.com/ClientDirectory](http://www.bsi-global.com/ClientDirectory) or telephone +886 (02)2656-0333.  
Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No.37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.  
A Member of the BSI Group of Companies.

(ISO 9001-正面)

(ISO 9001-背面)

# 外部認證證書 ISO 14001



## Certificate of Registration

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM - ISO 14001:2015

This is to certify that: **Aurona Industries, Inc. Jiali Plant**  
 No. 12-18, 12-27, 12-29 Lai Guan Liao  
 Hai Chen Li, Jiali Dist.  
 Tainan City  
 722012  
 Taiwan

鉅隆企業股份有限公司佳里廠  
 臺灣  
 台南市  
 佳里區海邊里  
 美芝路12-18號、12-27號、12-29號  
 722012

Holds Certificate No: **EMS 617417**  
 and operates an Environmental Management System which complies with the requirements of ISO 14001:2015 for the following scope:

The manufacture of phenolic laminate sheets and decorative laminate sheets based on thermosetting resins.  
 酚醛樹脂層板與裝飾用樹脂層板之製造

For and on behalf of BSI:

Chris Cheung, Head of Compliance & Risk - Asia Pacific

Original Registration Date: 2006-04-20  
 Latest Revision Date: 2020-10-05

Effective Date: 2020-10-23  
 Expiry Date: 2023-10-22

Original Registration Date: 2006-04-20  
 Latest Revision Date: 2020-10-05

Effective Date: 2020-10-23  
 Expiry Date: 2023-10-22



Page: 1 of 2

...making excellence a habit™

This certificate was issued electronically and remains the property of BSI and is bound by the conditions of contract.  
 An electronic certificate can be authenticated [online](https://www.bsi-global.com/ClientDirectory).  
 Printed copies can be validated at [www.bsi-global.com/ClientDirectory](https://www.bsi-global.com/ClientDirectory) or telephone +886 (02)2656-0333.

Page: 2 of 2

This certificate was issued electronically and remains the property of BSI and is bound by the conditions of contract.  
 An electronic certificate can be authenticated [online](https://www.bsi-global.com/ClientDirectory).  
 Printed copies can be validated at [www.bsi-global.com/ClientDirectory](https://www.bsi-global.com/ClientDirectory) or telephone +886 (02)2656-0333.  
 Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No.37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.  
 A Member of the BSI Group of Companies.

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No.37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.  
 A Member of the BSI Group of Companies.

(ISO 14001-正面)

(ISO 14001-背面)

# 外部認證證書 ISO 45001



## Certificate of Registration

OCCUPATIONAL HEALTH & SAFETY MANAGEMENT SYSTEM - ISO 45001:2018

This is to certify that: **Aurona Industries, Inc. Jiali Plant**  
 No. 12-18, 12-27, 12-29 Lai Guan Liao  
 Hai Chen Li, Jiali Dist.  
 Tainan City  
 722012  
 Taiwan

鉅隆企業股份有限公司佳里廠  
 臺灣  
 台南市  
 佳里區海邊里  
 美芝路12-18號、12-27號、12-29號  
 722012

Holds Certificate No: **OHS 645691**  
 and operates an Occupational Health and Safety Management System which complies with the requirements of ISO 45001:2018 for the following scope:

The manufacture of phenolic laminate sheets and decorative laminate sheets based on thermosetting resins.

[Previously certified to BS OHSAS 18001:2007 since 2016-02-24]

酚醛樹脂層板與裝飾用樹脂層板之製造

For and on behalf of BSI:

Chris Cheung, Head of Compliance & Risk - Asia Pacific

Original Registration Date: 2020-10-05  
 Latest Revision Date: 2021-10-07

Effective Date: 2021-11-17  
 Expiry Date: 2024-11-16

Certificate No: **EMS 617417**

Location

Registered Activities

**Aurona Industries, Inc. Jiali Plant**  
 No. 12-18, 12-27, 12-29 Lai Guan Liao  
 Hai Chen Li, Jiali Dist.  
 Tainan City  
 722012  
 Taiwan  
 鉅隆企業股份有限公司佳里廠  
 臺灣  
 台南市  
 佳里區海邊里  
 美芝路12-18號、12-27號、12-29號  
 722012

The manufacture of phenolic laminate sheets and decorative laminate sheets based on thermosetting resins.



Page: 1 of 2

...making excellence a habit™

Original Registration Date: 2006-04-20  
 Latest Revision Date: 2020-10-05

Effective Date: 2020-10-23  
 Expiry Date: 2023-10-22

Page: 2 of 2

This certificate was issued electronically and remains the property of BSI and is bound by the conditions of contract.  
 An electronic certificate can be authenticated [online](https://www.bsi-global.com/ClientDirectory).  
 Printed copies can be validated at [www.bsi-global.com/ClientDirectory](https://www.bsi-global.com/ClientDirectory) or telephone +886 (02)2656-0333.  
 Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No.37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.  
 A Member of the BSI Group of Companies.

This certificate was issued electronically and remains the property of BSI and is bound by the conditions of contract.  
 An electronic certificate can be authenticated [online](https://www.bsi-global.com/ClientDirectory).  
 Printed copies can be validated at [www.bsi-global.com/ClientDirectory](https://www.bsi-global.com/ClientDirectory) or telephone +886 (02)2656-0333.  
 Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No.37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.  
 A Member of the BSI Group of Companies.

(ISO 45001-正面)

(ISO 45001-背面)

## 外部認證證書 TOSHMS 45001



### 臺灣職業安全衛生管理系統 驗證證書

茲證明

鉅橡企業股份有限公司佳里廠

722012 台南市佳里區海澄里菜芋寮 12 之 27 號

實施之職業安全衛生管理系統符合 CNS 45001:2018 之要求

證書編號：CB02-105001-02

原始登錄日期：中華民國 105 年 02 月 24 日

發證日期：中華民國 111 年 02 月 24 日

有效期限：中華民國 113 年 02 月 23 日

驗證機構：香港商英國標準協會太平洋有限公司  
台灣分公司

bsi.

總經理 蒲樹登

本公司之產品取得之安規認證如下，且於報導期間內無違反產品與服務的健康和安全相關法規之裁罰事件發生。

產品取得安規認證項目統計		
產品項目名稱	安全規範認證	提供客戶已評估之產品或服務比例
熱固性樹脂裝飾板	正字標記證書	100
熱固性樹脂裝飾板	綠建材標章證書	100
熱固性樹脂裝飾板	抗菌	100
熱固性樹脂裝飾板	防焰一級	100
酚醛樹脂積層板	REACH	100
酚醛樹脂積層板	RoHS	100
酚醛樹脂積層板	UL	100

備註：百分比 = (提供客戶已評估之產品或服務總量 / 提供客戶產品或服務總量) \* 100

## 3.2 顧客服務

### 客戶滿意度

我們重視客戶整體的購買與售後服務感受，於每年一月調查上一年度的客戶滿意度狀況，採用問卷調查的形式進行，在報導期間，我們對國內、國外客戶，分別寄發問卷國內 71 份、國外 22 份，於同月底做回收，結果分別是國內回收 41 份、回收率 58%；國外回收 8 份、回收率 36%，在經過資料核對後，無重大異常發生。客戶對鉅橡所提供的服務也很滿意。

### 客戶隱私

本公司並無收集客戶資料之行為，但訂定有資訊安全政策維護資料安全，確保公司之資訊及服務為合法授權使用，並有效管理使用者之帳號與密碼，以保障資訊資產之機密性、正確性及可用性，個資保護要點之名稱為系統權限申請書：

### 系統權限申請書

文件編號		製訂部門		日期	
文件名稱	資訊安全政策	版本	1	頁次	6

(附表一)

鉅橡企業股份有限公司  
系統使用權限申請/修改單

申請人 (工號)		申請日期	年 月 日
		需要日期	年 月 日
部門		需求種類	<input type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修改
需求說明	Ex: 權限申請, 密碼到期修改, 等相關申請		
電子郵件申請 <input type="checkbox"/> 對外 <input type="checkbox"/> 內部使用 (帳號請自行填寫)			
帳號:	密碼:		
部門主管		單位主管	
稽核		資訊	

申請流程:

流程一：申請使用系統為自己部門所使用者(例:生產部門申請製令管理系統)  
申請人填寫→單位主管→部門主管→稽核會簽→資訊(歸檔)

流程二：申請使用系統為跨部門所使用者(例:生產部門申請採購管理系統)  
申請人填寫→單位主管→部門主管→跨部門主管→稽核會簽→資訊(歸檔)

申請郵件注意事項:  
對外使用乃是能夠收發外部網際網路來的電子郵件，而內部使用只能收發本公司電子郵件。

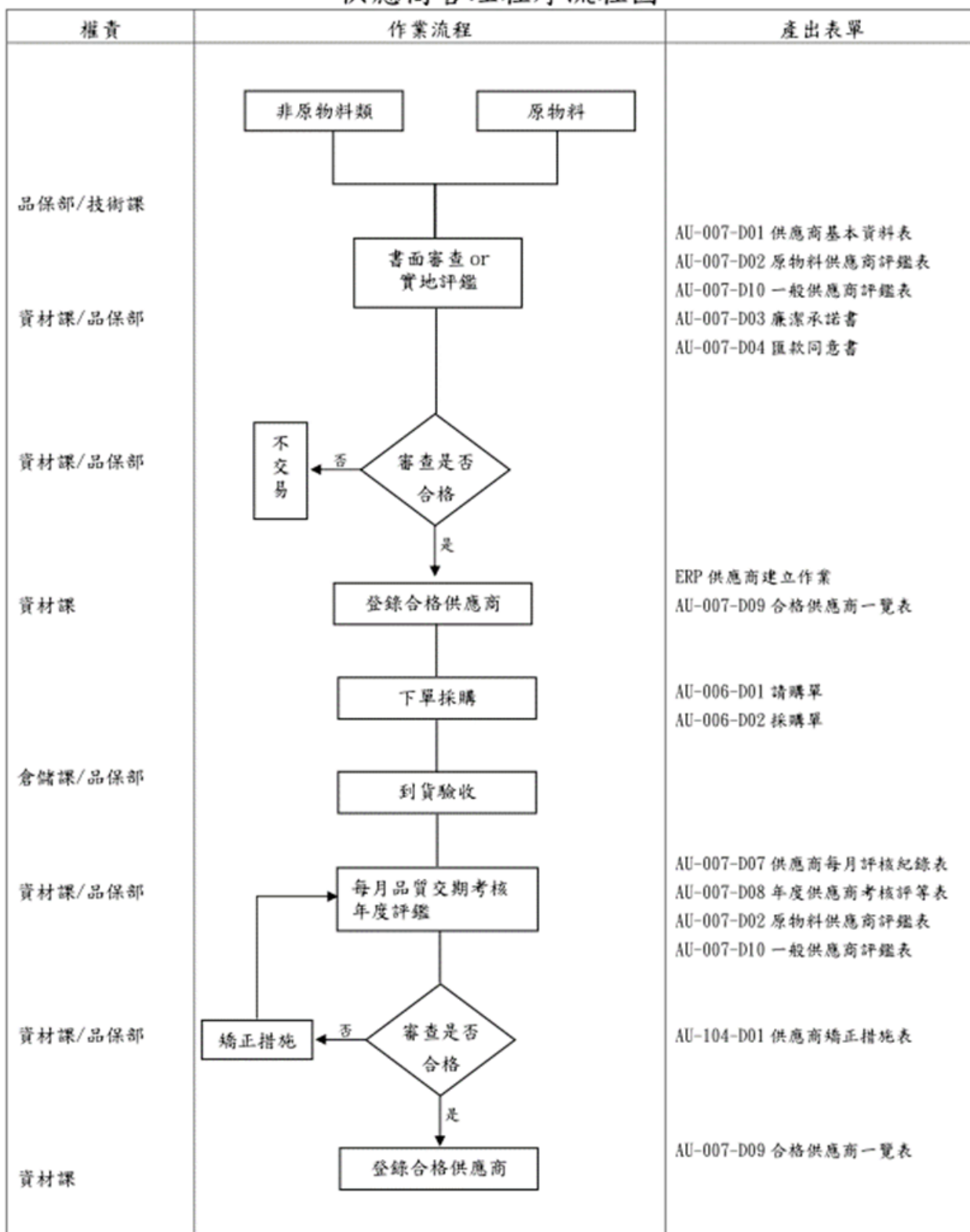
### 3.3 供應商管理

供應商為本公司營運及永續發展的重要夥伴，在供應鏈管理上所關切的績效指標，除了品質、成本、交期、技術能力等指標外，供應商在勞動人權、環境保護、安全衛生、商業道德規範等企業社會責任相關的承諾與績效，也是我們所關切的必要指標。因此公司緊密與供應商合作，以推動供應商能將企業社會責任議題實踐在日常管理中，並且共同追求企業永續經營，一起成長，建構共榮的永續供應鏈。以下為本公司各項採購項目及佔比：

年度		2019 年		2020 年		2021 年	
契約種類	採購地區	家數	該項採購金額佔總採購金額比例(%)	家數	該項採購金額佔總採購金額比例(%)	家數	該項採購金額佔總採購金額比例(%)
勞務(承攬與服務)	國內	75	2.4	82	3.7	80	2
	國外	0	0	0	0	0	0
財務(原物料)	國內	65	66.2	69	65.1	62	72.5
	國外	35	28.2	32	28.4	30	23.7
工程(建築與設備)	國內	18	2.9	14	2.8	12	1.7
	國外	1	0.3	0	0	1	0.1
總計		194	100	197	100	185	100

# 供應商評鑑

## 供應商管理程序流程圖



針對供應商評鑑，本公司依據 ISO 9001 供應商管理程序(AU-007-Rev0.3)執行，實際進行方式如下說明：

1. 新增主要供應商填具「AU-007-D01 供應商基本資料」進行審查，供應商評鑑小組包含製程、品保或資材人員，對於原料供應商依「AU-007-D02 原物料供應商評鑑表」；非原料供應商依「AU-007-D10 一般供應商評鑑表」實施評核。符合標準者呈部門主管審核後登錄；未達符合標準者，由採購單位依評鑑表結果通知供應商改善，改善後再次申請評鑑，若仍不合格則取消資格。
2. 每月針對有交貨之主要原物料供應商進行品質及交期評核表(D07)，評分達 70 分為合格標準；，每年再依每月的評核表進行考核評等表(D08)，評分達 80 分為合格標準。

在報導期間，已進行供應商評鑑的有 62 家，總計達成 20%，無出現不合格供應商。此外，進行評鑑後，若有低於評鑑標準的供應商則執行以下處理措施：通知供應商提出改善措施，改善後再次申請評鑑呈部門主管裁示，若仍不合格則取消資格，重新尋找其它供應商。



四

# 綠色 生產

## 4.1 原物料與能源管理

### 循環再利用

鉅橡致力於永續經營，為使物料可以循環使用，公司每月針對可回收之 D-0699 廢電木板與內銷用的棧板，進行回收再利用，由於部分產品外銷世界各地，故棧板回收數量，僅以「內銷」的當月的出貨量視為回收數量，統計 2021 年間，物料回收統計如下表：

2021 年度物料再利用統計表	
回收物料名稱	回收數量
D-0699 廢電木板	177.26 噸
棧板	5,780 塊

棧板再利用照片



### 原物料管理

全球環境變遷，對於環境保護已刻不容緩，再加上 Covid-19 間接導致海運需求激增，貨物流通的時間變長，使得原物料管理愈發重要！鉅橡致力於使用可再生物料在製程上，提升使用再生物料比例，以降低天然資源消耗及降低二氧化碳排放，減少對環境之衝擊，以達到循環經濟及永續經營目標，2021 年產品使用再生物料已達 27.8%，長期目標為產品使用再生物料達 50%。

近三年原物料耗用統計表			單位：噸
原物料類別	2019 年	2020 年	2021 年
不可再生原物料	18,318.27	18,081.92	20,196.50
可再生原物料	5,781.69	5,503.46	7,783.80

## 能源運用

能源使用量於 2021 開始統計，如下表所示，未來本公司仍將持續執行各項節能措施，以達成能源永續使用之目標。

定量指標	單位	2021 年
電力使用量	度 / 年	9,909,364
液化石油氣(LPG)	kg / 年	440
汽油使用量	L / 年	6,492.27
柴油使用量	L / 年	22,183.65
重油使用量	L / 年	3,418,361
天然氣(LNG)使用量	m <sup>3</sup> / 年	15,175
總能源消耗量	GJ	37,194.99
組織特定度量值	噸	20,289.98
能源強度	GJ/噸	1.8332

資訊來源：電力排放係數依經濟部能源局最新公告電力排碳係數計算

## 組織內節能成果

基於企業社會責任及綠色生產永續經營之目標，本公司推動節能減碳行動，在報導期間，我們的具體措施如下：

節能措施	具體作為	估算節約量
舊大樓天井燈全數更換為 LED 燈	已完成更換	更換後每月用電較前一年降 2,000 度以上

## 組織外節能成果

「節能」是邁向永續之起點，本公司除了注重自身的管理措施外，也在意如何協助客戶降低能源耗損，最讓鉅橡引以為傲的便是「產品穩定度」，我們的產品穩定度遠高於同業，讓客戶在使用產品時，所「產生的不良率可以降低，進而減少不必要的生產能源耗費。舉例來說，在鑽孔制程中，板厚均一性，板材平整度(板彎翹)，板材生產材料選用，都會在此製程中有著致命性的影響，當板材的穩定度越低，客戶端的生產良率就會跟著波動，但在使用我們的產品後，相比競爭對手，可以減少生產的成品不良率，像是：省節客戶端不必要的耗損，協助客戶達到節能效果。

## 4.2 溫室氣體排放管理

鉅橡為建構永續發展策略，首先導入 ISO 14064-1:2018 盤查本公司的溫室氣體排放狀況，以量身制定減少溫室氣體排放的相關措施。本次以佳里廠為盤查場域，下表為首次盤查結果：

項目	2021年
範疇一：直接溫室氣體排放(公噸 CO <sub>2</sub> e)	8,209.1427
範疇二：間接溫室氣體排放(公噸 CO <sub>2</sub> e)	4,974.5007
範疇三：其他間接排放源(公噸 CO <sub>2</sub> e)	67,004.9773
總排放量=範疇一+範疇二+範疇三(公噸 CO <sub>2</sub> e)	80,188.621
溫室氣體排放強度(公噸 CO <sub>2</sub> e/噸)	3.952

註：

1. 範疇一是針對直接來自於本公司所擁有或控制的排放源，其包含固定燃燒源、製程排放、交通運輸之移動燃燒源及逸散性的排放源，排放係數依經濟部能源局最新公告數據 6.0.4 版(IPCC 第六次評估報告)計算。
2. 範疇二是指能源間排放，如外購電力。
3. 溫室氣體排放種類：二氧化碳(CO<sub>2</sub>)、甲烷(CH<sub>4</sub>)、氧化亞氮(N<sub>2</sub>O)、氫氟碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs)、六氟化硫(SF<sub>6</sub>)、三氟化氮(NF<sub>3</sub>)。
4. 外購電力引用經濟部能源局公告之電力排放係數，2020 年電力排放係數=0.502kgCO<sub>2</sub>e/kWh。

## 4.3 水資源與廢棄物管理

### 空污管理

本公司無排放破壞臭氧層物質(ods)的排放(例如：氟氯碳化物 (CFCs)、氟氯烴 (HCFCs)、海龍 (Halon)、四氯化碳 (CCl<sub>4</sub>)、1,1,1-三氯乙烷、氟溴烴 (HBFC) 和溴化甲烷)，但仍有氣體進行排放，我們嚴格把關排放數值，使得年平均監測值均遠遠低於排放標準值，下表為近三年空氣污染排放檢測結果：

檢測項目	2019 年			2020 年			2021 年		
	排放量 (kg)	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)	排放量 (kg)	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)	排放量 (kg)	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)
揮發性有機物 VOCs	60,452	300	1	58,196	120	3	69,343	120	8
粒狀污染物 TSP	1,178	100	1	1,636	30	1	1,741	30	2
硫氧化物 SOx	14,216	300	1	14,763	50	6	10,069	50	11
氮氧化物 NOx	14,681	250	107	13,013	100	11	11,181	100	73

## 廢棄物管理

審視本公司的廢棄物管理，在產品製程中，不會產生有害廢棄物，但在進行「壓合」時，會產生較多量的非有害廢棄物，像是廢紙混合物 D-0699，還有下表所示的其他非有害廢棄物。我們把生產線的廢棄物依特性分類處理，與合法清運廠商簽立清除合約。除此之外，本公司依廢棄物管理辦法申報系統 GPS 追蹤確保清運公司確實收集和監控廢棄物流向之措施。

非有害廢棄物		
廢棄物組成成分	離場	
項目	廢棄物的產生(噸)	處理方式
事業廢棄物及生活垃圾	206.89	焚化(含能源回收)
廢潤滑油	1.70	其他回收作業
非有害廢集塵灰	20.71	掩埋
廢空桶	1.18	其他回收作業

五

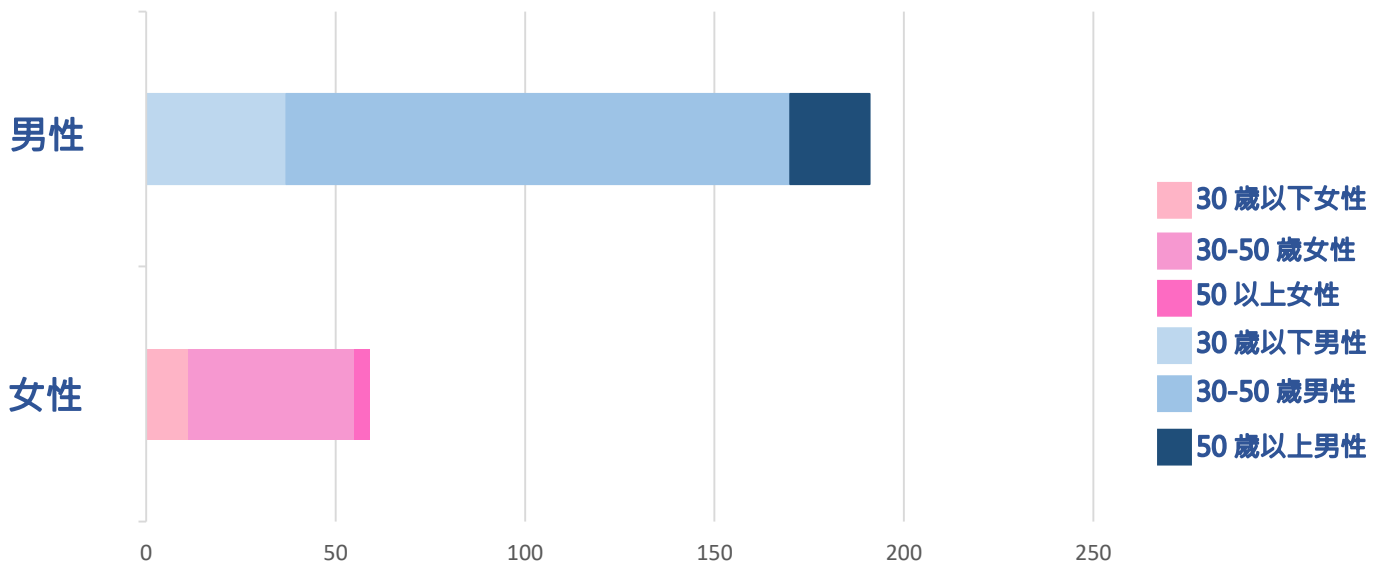
# 鉅橡與 員工

## 5.1 人才架構

本公司人才組成可分為自聘員工跟非員工工作者兩大類，後者主要是指佳里廠的保全人員，目前成員 30-50 歲者 2 名及 51 歲以上者 1 名，佔整個員工總數比率為 1.2%；前者又可分為正職與臨時員工、全職與兼職員工，在報導期間，無聘僱臨時人員及兼職人員，目前全體員工數 250 人，其性別、年齡分佈如下：

項目 / 性別		女性			男性			總計
廠區	合約類型	正職			正職			
	年齡	30 歲以下	30-50 歲	51 歲以上	30 歲以下	30-50 歲	51 歲以上	
台灣	全職	11	44	4	37	133	21	250
	合計	11	44	4	37	133	21	250

性別、年齡分佈累積統計圖

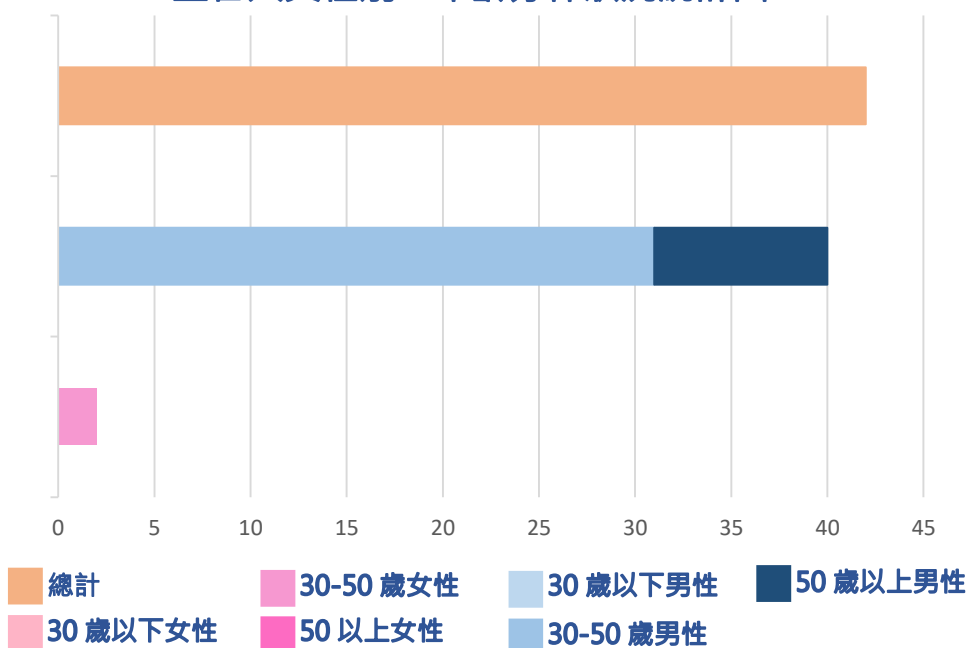




本公司重視當地居民的福利，且能夠加強和當地社區的和諧和增加員工工作之穩定性，於增聘人員時多以當地居民為主，像是台灣當地 100%、台南地區人才 86%。下表為報導期間，主管與非主管人員的性別、年齡分佈狀況：

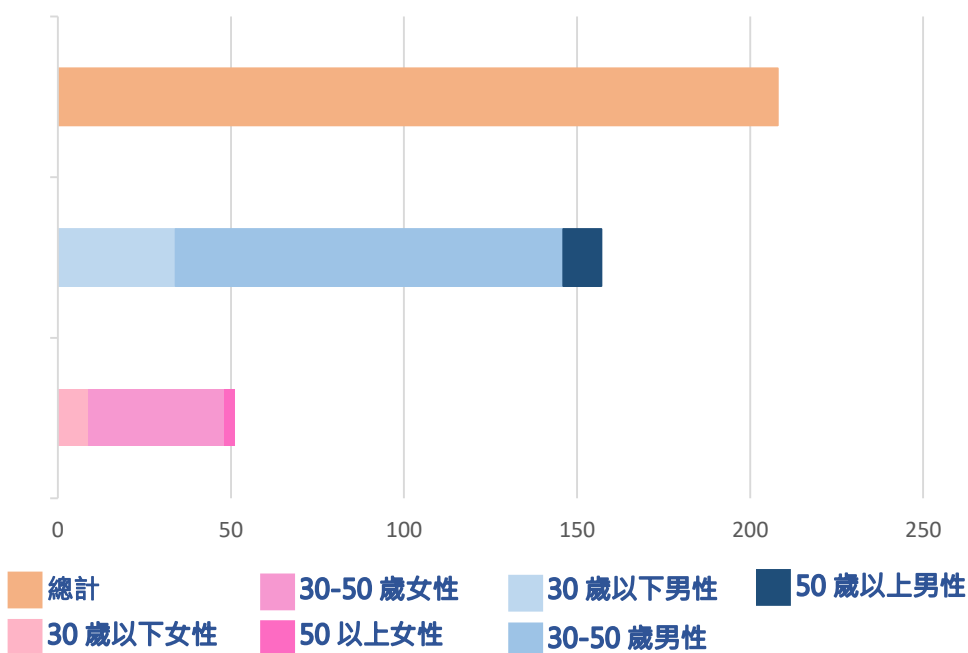
年度		2021	
項目/性別		年齡	人數
主管人員	男性	30 歲以下	0
		30-50 歲	31
		51 歲以上	9
	女性	30 歲以下	0
		30-50 歲	2
		51 歲以上	0
主管人員總計			42

主管人員性別、年齡分佈狀況統計圖



年度		2021	
項目/性別		年齡	人數
非主管人員	男性	30 歲以下	34
		30-50 歲	112
		51 歲以上	11
	女性	30 歲以下	11
		30-50 歲	9
		51 歲以上	3
非主管人員總計			208

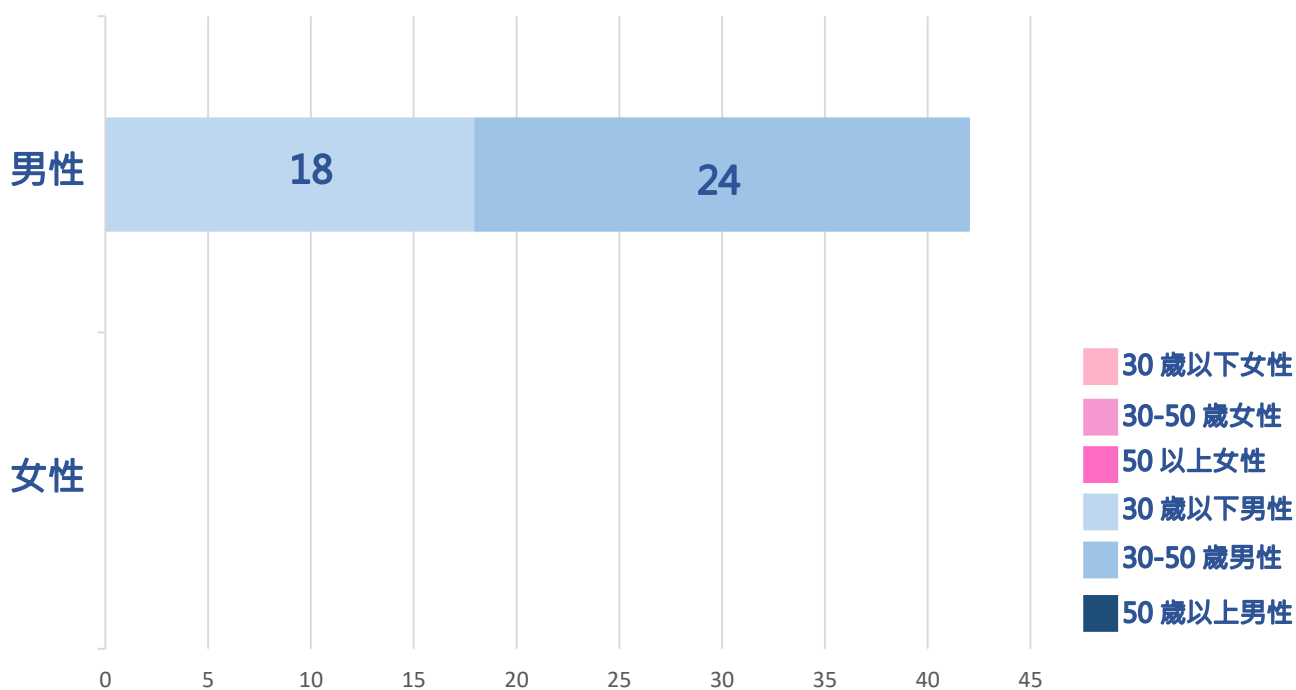
非主管人員性別、年齡分佈狀況統計圖



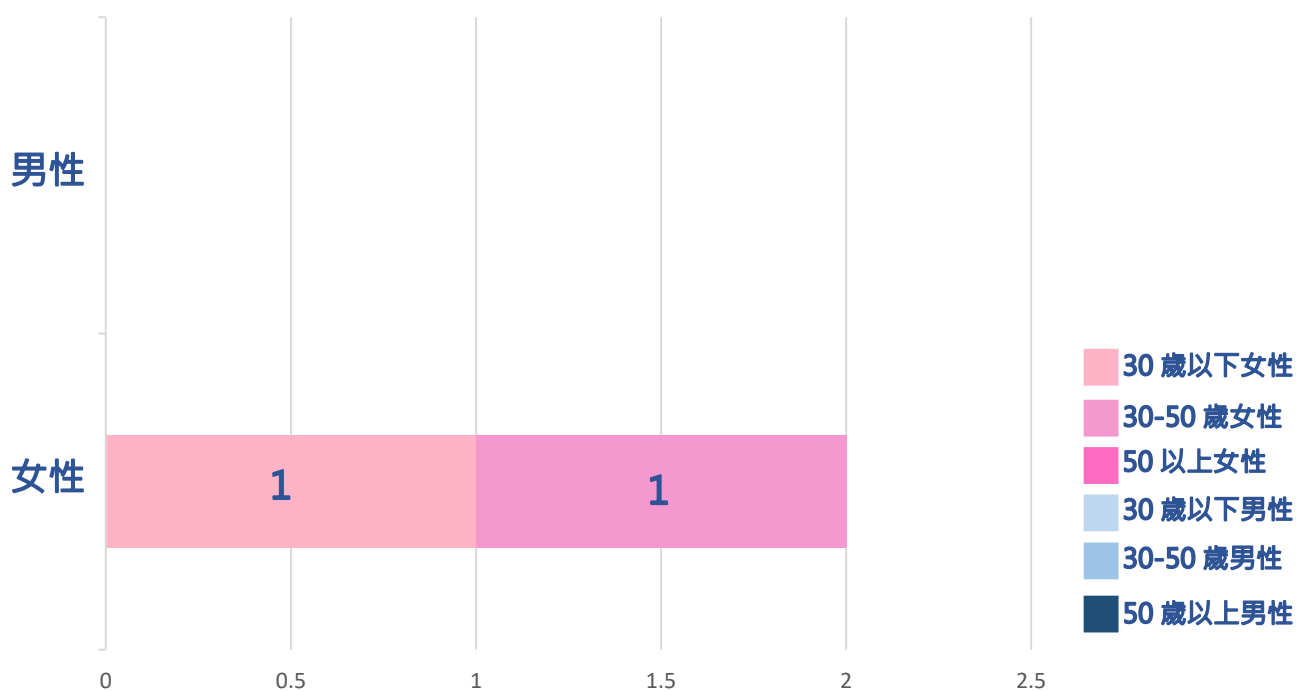
### 進用多元族群員工

本公司除了聘用台灣當地員工，也因為產生與法令的關係，進用多元化的員工，於報導期間內無聘僱原住民員工外，其他如國際移工、身心障礙等弱勢團體的員工人數如下，其中身心障礙員工聘用人數均符合法規規範：

#### 2021 年國際移工聘用統計圖



#### 2021 年身心障礙員工聘用統計圖



## 員工新進與離職

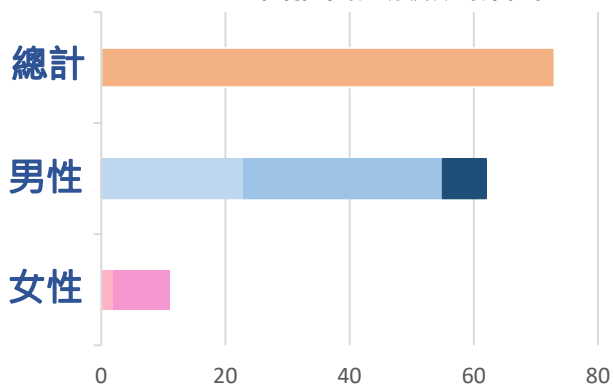
本公司人力規劃及各單位人力需求，任用以學識、品德、能力、經驗、適合於所任職務或工作為原則，以提升員工薪資與福利、降低人才的流動。在報導期間，主要離職人員為基層員工，半數以上離職原因為不願意在工廠擔任操作機台的工作，是工作環境和工作內容造成流動率高，2021 年度員工之新進、離職資料如下表所示：

年度	2021 年								
性別	男性		女性		性別	男性		女性	
	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)		年齡\項目	人數	新進率(%)	人數
30 歲以下	23	7.12%	2	0.62%	30 歲以下	27	8.36%	4	1.24%
30-50 歲	32	9.91%	9	2.79%	30-50 歲	33	10.22%	10	3.10%
51 歲以上	7	2.17%	0	0.00%	51 歲以上	2	0.62%	0	0.00%

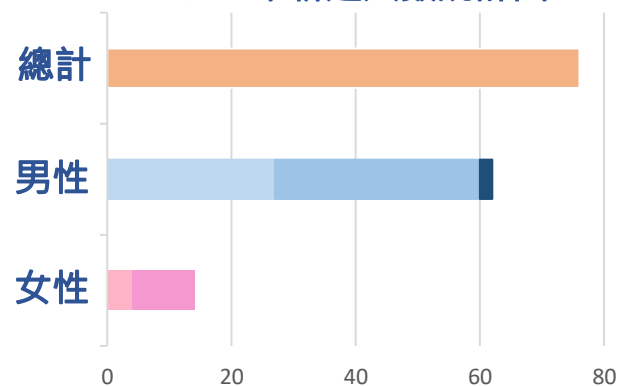
說明：

1. 界定公司離職的員工的類別：(如：辭職、免職、退職、退休或因工殉職等)；新進員工人數不扣除中途離職人員。
2. 該年齡組男(女)性員工離職率 = 當年該年齡組離職男(女)性人數 / 當年初營運據點總人數 + 當年度新進人員。
3. 該年齡組男(女)性員工新進率 = 當年該年齡組新進男(女)性人數 / 當年初營運據點總人數 + 當年度新進人員。

### 2021 年離職人數統計圖



### 2021 年新進人數統計圖



■ 總計     
 ■ 30-50 歲女性     
 ■ 30 歲以下男性     
 ■ 50 歲以上男性  
■ 30 歲以下女性     
 ■ 50 以上女性     
 ■ 30-50 歲男性

## 營運變更之最少公告期限

本公司為確實保障員工工作權益，遵守勞動基準法相關法令規定，未來若發生重大營運變化、或要終止與員工之勞雇關係，將會依勞基法第 16 條辦理：

雇主依第十一條或第十三條但書規定終止勞動契約者，其預告期間依左列各款之規定：

1. 繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之。
2. 繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之。
3. 繼續工作三年以上者，於三十日前預告之。

勞工於接到前項預告後，為另謀工作得於工作時間請假外出。其請假時數，每星期不得超過二日之工作時間，請假期間之工資照給。雇主未依第一項規定期間預告而終止契約者，應給付預告期間之工資。

## 公平與人權

本公司將人權與不歧視融入勞工政策當中，使員工皆能到平等的對待。鉅橡勞工政策：

- 尊重員工的尊嚴，禁止虐待、體罰、精神或肉體脅迫以及言語侮辱。
- 禁用童工，不僱用未滿最低就業年齡的兒童，自願工作，不強迫和強制勞工進行工作。
- 不因年齡、種族、國籍、宗教、性別、性別取向等歧視員工。

為強化落實人權議題，本公司於新人訓練時，實施人權相關課程，其中包含性別化主流、性騷擾防治、性別平等、勞工法令及勞動基準法等課程，2021 年度人權訓練總人數為 92 人，訓練總時數為 552 小時。在本報告書報導期間，無發生歧視或性騷擾事件。

## 5.2 員工福利

### 幸福有感

本公司不分男女起薪符合勞基法之最基薪資，並依工作職務需求招募和給薪，我們因產線工作內容大多數需搬運重物，故應徵者多數為男性，使得男性同仁薪資較女性同仁高一些。報導期間基本薪資與各職別年薪酬比例如下圖。

國家/地區	男性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例	女性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例
台灣/台南	1.2	1.1

各職別薪酬比例	薪酬比	
	男性	女性
管理職	1.12	1
非管理職	1.23	1
直接人員	1.32	1
間接人員	1.41	1

為吸引及留任優秀人才，並獎勵同仁創造績效與長期貢獻，共創雙贏，本公司提供具競爭力的整體薪酬。

項目	2019 年	2020 年	2021 年	與前一年度相比 (%)
非擔任主管職務之全時員工人數	237	233	239	2.51
非擔任主管職務之全時員工薪資總額	131,670	131,115	135,861	3.49
非擔任主管職務之全時員工薪資「平均數」	556	563	591	4.74
非擔任主管職務之全時員工薪資「中位數」	511	519	555	6.49

註：

- 「全時員工」：係指工作時數達到公司規定之正常上班時數或法定工作時數者。若未規定正常上班時數者，大致平均每周工作時數超過 35 小時者，歸入全時員工；反之則屬部分工時員工(可能為兼職、時薪制人員、建教合作工讀生等)。
- 「薪資總額」：係歸屬當年度之員工薪資所得，採應計基礎權責概念，包含經常性薪資(本薪與按月給付之固定津貼及獎金)、加班費及非經常性薪資(非按月發放之獎金、紅利等)。另依公司章程規定分派之員工酬勞(現金或股票)亦應計入薪資總額，餘依股份基礎給付(如員工認股權、庫藏股轉讓予員工等)之評價金額則不計入。
- 「非擔任主管職務」者：係指排除經理人之一般員工。「經理人」適用範圍如下：(1)總經理及相當等級者；(2)副總、經理及相當等級者；(3)協理及相當等級者；(4)財務部門主管；(5)會計部門主管；(6)其他有為公司管理事務及簽名權利之人。
- 上表係依 2021 年營運據點員工的薪資所得為計算基準。

## 績效管理

本公司於報導期間內接受員工績效考核之比例如下：

項目	管理職	非管理職	直接人員	間接人員
接受考核的男性員工比例	100	100	100	100
接受考核的女性員工比例	100	100	100	100

## 退休制度

鉅橡依勞動基準法第 55 條列規定計算核發勞工退休金，且新制退休金提撥佔每月薪資比為 6%、舊制為 2%提撥至專戶。為使員生在能有更優渥之退休生活，公司設立員工持股會，符合條件員工可申請加入會員，每月公司及員工提撥一定金額，至持股信託專戶之資金，為未來退休做準備，且依「勞工退休金條例」規定，退休新制按月提撥退休金至勞工之個人帳戶，而具有舊制老年資，設有「勞工退休準備金監督委員會」管理，每月依據精算師精算結果按比例提撥退休基金台灣銀行專戶。

## 完善福利

人事制度上本著勞基法的基本精神，落實執行法令相關規定，重視員工的權益，期望建立一個快樂和諧的工作職場。在薪資、升遷、獎懲、考績、休假、退休金等均與勞工相關之規定一致，針對員工年資滿三年或二級專員以上，可加入「員工持股會」，公司相對提撥 50%金額作為補助，鼓勵員工在鉅橡深根發展，進而成為公司股東一員，共享公司經營績效。本公司設有職工福利委員會，舉辦各項員工交流活動，各項措施如下表說明，在我們人力銀行的招募資訊也同時揭露相關訊息：

休假福利：週休二日(現場技術人員採月排休制)、特休假、符合法令規定之各式休假。

保險福利：勞保、健保、責任險、員工出差旅行平安險。

制度福利：量身訂製員工制服、介紹獎金、完整的教育訓練、順暢的升遷管道、不定期員工溫馨關懷活動。

獎金福利：員工生日禮金、年終獎金、三節獎金、勞動節獎金、配偶生日餐費補助。

休假福利：週休二日(現場技術人員採月排休制)、特休假、符合法令規定之各式休假。

保險福利：勞保、健保、責任險、員工出差旅行平安險。

制度福利：量身訂製員工制服、介紹獎金、完整的教育訓練、順暢的升遷管道、不定期員工溫馨關懷活動。

設備福利：視聽圖書室、遮雨棚停車場。娛樂福利：員工聚餐補助、家庭日、年度國內旅遊、滿年資國外旅遊補助。

補助福利：員工結婚禮金、生育禮金、喪葬慰問金、員工及直系眷屬住院慰問金。

其他福利：福委會組織：每二周供應瑞穗鮮奶乙瓶；加班人員用餐：公司全額負擔。

## 育嬰留停執行情形

本公司依照「勞動基準法」、「性別工作平等法」之規定，實施員工育嬰留職停薪制度，並協助符合申請育嬰留停資格的員工申請育嬰留職停薪，且於留職停薪期滿後，安排回任原單位與職務，同時積極協助員工重新融入職場。近三年員工育嬰假留停情形，如下表所示，其中 2021 年當年度實際申請育嬰留停人數為女性「1」，但當年度育嬰留停應復職人數為女性「0」是因為同仁於 2021 年底申請育嬰留停，並於 2022 年復職；2021 年前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數為男性「0」，但 2020 年當年度育嬰留停實際復職人數為男性「1」，是因同仁 2020 年申請育嬰留停人員於當年度申請留停，並於當年度復職。

年度 性別/合計	2019 年			2020 年			2021 年		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	5	3	8	3	0	3	1	2	3
當年度實際申請育嬰留停人數 B	0	0	0	1	0	1	0	1	1
當年度育嬰留停應復職人數 C	0	0	0	1	0	1	0	0	0
當年度育嬰留停實際復職人數 D	0	0	0	1	0	1	0	0	0
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	0	0	0	0	0	0	1	0	0
前一年度育嬰留停復職後持續工作 一年人數 F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
當年度育嬰留停復職率%(D/C)	-	-	-	100	-	100	-	-	-
當年度育嬰留停留任率%(F/E)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
計算方式： 應復職人數=育嬰留職停薪預計於該年度復職人數。 2021 年留任人數=2020 年實際復職人員且 2021/12/31 仍在職人數。									



## 5.3 職業安全與健康

### 職安維護

鉅橡依據勞工安全衛生法第十四條規定，設有「勞工安全衛生委員會」及環工課，負責督導工作環境改善並確保同仁工作安全等事務。勞工安全衛生委員會設置委員七人以上，委員任期二年，每季開會一次。此外，環安室不定期與員工及承攬商溝通災害預防觀念，並舉辦各項職業安全教育訓練，同時宣導災害預防之相關資訊，強化同仁的災害意識。本公司勞工安全衛生委員會組織與權責如下：

權責單位	職責	
勞工安全衛生委員會	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.對雇主擬訂之勞工安全衛生政策提出建議。</li> <li>2.協調、建議安全衛生自主管理計畫。</li> <li>3.研議安全、衛生教育訓練實施計畫。</li> <li>4.研議作業環境測定結果應採取之對策。</li> <li>5.研議健康管理及健康促進事項。</li> <li>6.研議各項安全衛生提案。</li> <li>7.研議事業單位自動檢查及安全衛生稽核事項。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>8.研議機械、設備或原料、材料危害之預防措施。</li> <li>9.研議職業災害調查報告。</li> <li>10.考核現場安全衛生管理績效。</li> <li>11.研議承攬業務安全衛生管理事項。</li> <li>12.其他有關勞工安全衛生管理事項。</li> </ol>
環工課	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.釐訂職業災害防止計畫，並指導有關部門實施。</li> <li>2.規劃、督導各部門之勞工安全衛生管理。</li> <li>3.規劃、督導安全衛生設施之檢點與檢查。</li> <li>4.指導、督導有關人員實施巡視、定期檢查、重點檢查及作業環境測定。</li> <li>5.規劃、實施勞工安全衛生教育訓練。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>6.規劃勞工健康檢查、實施健康管理。</li> <li>7.督導職業災害調查及處理，辦理職業災害統計。</li> <li>8.向雇主提供有關勞工安全衛生管理資料及建議。</li> <li>9.其他有關勞工安全衛生管理事項。</li> </ol>
勞工安全衛生委員會主席	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.由事業經營負責人或其代理人擔任委員會主席。</li> <li>2.每三個月召開委員會會議，必要時召開臨時會議。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>3.督導環工室策劃一切有關安全衛生業務及推行之工作。</li> <li>4.核定公司之安全衛生年度工作計劃與管理規章。</li> </ol>

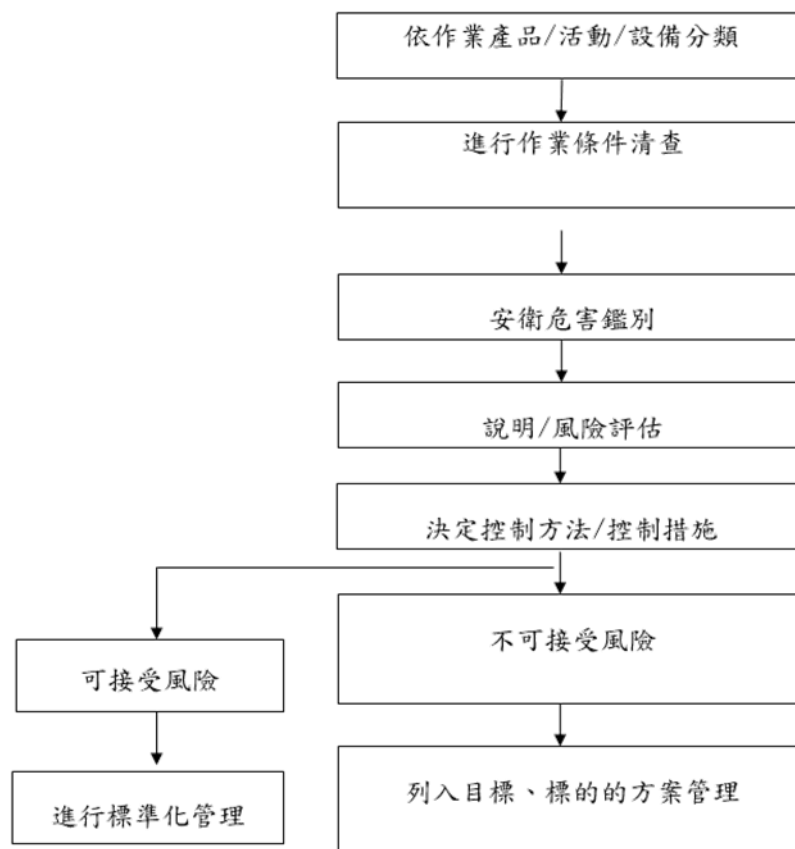
權責人員	職責	
勞工安全衛生業務主管	1.必須具有勞工安全衛生管理員證書或經其他法定教育訓練合格之資格者方可擔任之。 2.釐訂職業災害防止計畫、緊急應變計畫，並指導有關部門實施。 2.規劃、督導各部門辦理勞工安全衛生稽核及管理。 3.規劃、督導安全衛生設施之檢點與檢查。 4.規劃、督導有關人員實施巡視、定期檢查、重點檢查、危害通識及作業環境測定。	5.規劃、實施勞工安全衛生教育訓練。 6.規劃勞工健康檢查，實施健康管理。 7.督導勞工疾病、傷害、殘廢、死亡等職業災害之調查處理及統計分析。 8.實施安全衛生績效管理評估，並提供勞工安全衛生諮詢服務。 9.提供有關勞工安全衛生管理資料及建議。 10.其他有關勞工安全衛生管理事項。
公司所屬各級主管及管理、指揮、監督有關人員	1.職業災害防止計畫事項。 2.安全衛生管理執行事項。 3.定期檢查、重點檢查、檢點及其他有關檢查督導事項。 4.定期或不定期實施巡視。	5.提供改善工作方法。 6.擬定安全作業標準。 7.教導及督導所屬依安全作業標準方法實施。 8.其他雇主交辦有關安全衛生管理事項。

## 職場安全

本公司導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，依循 PDCA 逐步落實安全衛生管理工作，適用對象為鉅橡工作場所範圍內之全體從業人員 250 人(100%)，及適用於協力廠商員工 81 人(100%)；各單位針對所屬作業進行危害辨識及風險評估後，以風險值高低進行改善，最後藉由績效指標的好壞，判斷改善之有效性。本系統實施範圍及適用對象涵蓋各廠廠內運作的場所及所有工作者，以確保所有人員的安全與健康，達成全方位的安全衛生管理，致力創造零災害的工作環境。本公司針對 ISO 45001 之管理程序如下：

評估類	危害風險評估、安全衛生管理績效評估
管理類	機械/設備或器具之管理、危害性化學品管理、採購管理、承攬管理及變更管理、健康管理
標準類	安全衛生作業標準
鑑測類	作業環境監測、自動檢查
措施類	緊急應變措施
其他類	安全衛生教育訓練、個人防護具、安全衛生資訊、職業災害調查與統計分析

依據危害鑑別及風險評估管理程序，訂定相關流程，執行工作環境及作業危害之辨識、評估及控制。在公司控制下，因作業活動而造成存在於工作場所周圍的危害、職業安全衛生管理系統之修正等進行鑑別風險危害。公司辨識及評估結果將不可接受之中、高等級風險，列入管理方案改善以降低風險等級，落實風險控制並確保管理系統之有效性。在報導期間，本公司危害辨識、風險評估及事故調查皆依程序書規章進行，無重大異常發生。安全衛生風險之鑑別評估與決定控制措施之作業流程圖如：



本公司亦要求供應商遵守基本勞動人權、企業社會責任、職業安全衛生管理、環境保護等重要面向。每年一次，以書面評估呈現，檢視其職業安全衛生風險。本公司管理供應商的職業安全衛生之方法參照 AU-126-D02 Rev0.0-職業安全衛生管理計畫執行，本計畫是依據職業安全衛生法施行細則第 31 條規定項目所訂定，包含下列事項，而供應商之職業安全衛生管理則在第(6)項中的採購管理事項中訂定規範。

(1)危害風險評估	(2)機械、設備或器具之管理	(3)危害性化學品管理
(4)作業環境監測	(5)危險性工作場所評估	(6)採購管理、承攬管理及變更管理
(7)安全衛生作業標準	(8)自動檢查	(9)安全衛生教育訓練
(10)個人防護具	(11)健康管理	(12)安全衛生資訊蒐集分享
(13)緊急應變措施	(14)職業災害調查與統計分析	(15)安全衛生管理績效評估

## 健康管理

鉅橡為員工安全與健康之工作環境把關，公司依據作業現場特性，進行工作環境之改善，更針對危害作業場所(如噪音、甲醛作業等)，教導及要求員工必須使用個人防護具，以期將暴露的危害減低至可接受的範圍，亦提供安全舒適的工作環境。

此外，本公司針對一般作業在職員工實施健康檢查與管理，若在發現健康檢查檢測值異常之同仁，提供健康諮詢指導、追蹤管理。也為促進員工身心理健康，帶領員工一起抗壓、舒壓並提升自身健康的管理，鼓勵員工運動，自主享受運動；同時辦理護理衛教、政府衛生政策宣導。2021年本公司員工健康檢查公告與檢查項目、人數如下說明：

員工健康檢查人數與費用統計總表	
一般健康檢查	
檢查項目	(1) 作業經歷、既往病史、生活習慣及自覺症狀之調查。 (2) 身高、體重、腰圍、視力、辨色力、聽力、血壓與身體各系統或部位之身體檢查及問診。 (3) 胸部X光(大片)攝影檢查。 (4) 尿蛋白及尿潛血之檢查。 (5) 血色素及白血球數檢查。 (6) 血糖、血清丙胺酸轉胺酶(ALT)、肌酸酐(creatinine)、膽固醇、三酸甘油酯、高密度脂蛋白膽固醇、低密度脂蛋白膽固醇之檢查。 (7) 其他經中央主管機關指定之檢查。
檢查人數(人)	201
檢查費用(元)	6,030
特殊健康檢查	
檢查項目	噪音、甲醛
檢查人數(人)	93
檢查費用(元)	1,860

## 健檢公告海報

### 員工健康檢查公告事項

體檢日期：1月6日 星期三 上午8時50分至10時30分

※ 請帶身份證正本以利完成報到手續。

- ✓ 上午參加體檢人員，請於前日晚上10點以後禁食，可喝少許白開水。
- ✓ 檢查前三天請盡量避免熬夜、喝酒、飲食請採清淡類食物。
- ✓ 慢性病需長期服藥者，可繼續服藥(降血糖藥除外)，其他非必須即時服用之藥物(感冒藥、止痛藥...等)請延後服用。
- ✓ 尿液檢查，請取中段尿，請勿進食，女性員工若遇生理期者，請告知醫護人員。
- ✓ 體檢當日請員工勿穿著有金屬物品(鈕釦、拉鍊、亮片)之衣物，勿戴項鍊。
- ✓ 懷孕者請勿照X光。(女性員工請穿著無鋼圈且無扣環之素面運動型內衣或更換本院診療衣)
- ✓ 心電圖或腹部超音波受檢人員請盡量穿著輕便兩截式服裝，勿穿著褲襠。
- ✓ 腹部超音波受檢人員請空腹檢查。
- 眼壓受檢人員，檢查當天勿配戴硬式隱形眼鏡。
- 骨質密度或脂肪肪受檢人員，檢查當天勿穿著褲襠。
- ✓ 當日抽血，請按壓5-10分鐘，勿搓揉，如有淤腫情形，24小時內可用冰敷舒緩。(勿用熱水或溫水沖敷)
- ✓ 噪音作業檢查應避免受檢前14小時內執行噪音工作。

請於檢查前三天  
掃QR碼完成問卷





郭綜合醫院  
GUO GENERAL HOSPITAL

## 職業訓練

本公司依職務及實際需要規劃培訓課程，強化員工之專業知識、技能及專長，進而提升員工之工作績效。報導期間，公司教育訓練統計如下：

項目/類別		管理職		非管理職		直接人員		間接人員	
單位/性別		男	女	男	女	男	女	男	女
員工總數	人	7	0	16	2	150	29	22	24
受訓總時數	小時	33	0	66	10	510	102	144	125
平均受訓時數	小時/人	4.71	0	4.13	5	3.4	3.5	6.5	5.2
受訓費用	元	14,130	0	12,390	15,000	10,200	10,500	19,500	15,600

本公司進行訓練的照片及圖說如下：

### 公司替基層幹部學員規劃績效目標課程



### ISO 45001 訓練課程



## 職業傷害

本公司為有效防止職業災害之發生，除依職業安全衛生法之規定，定時進行員工之一般安全衛生教育訓練，設置勞工安全衛生業務主管及管理人員，定期至各單位實施作業環境巡查，同時將勞工安全相關作業規範、各管理系統相關規範及安全資料表公告宣導，隨時供員工閱覽，使員工能更深入了解安全衛生的觀念及知識內化在員工的生活中。

在報導期間，非員工之工作者無任何職業傷害事件發生，而本公司員工面臨之職業傷害類型如燙傷、骨折、撕裂傷等統計如下表所示：



員工職業傷害統計表		
類別	項目	2021
總工時	女性總經歷工時	23,657.5
	男性總經歷工時	132,998
	總經歷工時	156,655.5
職業傷害所造成的死亡人數	女性死亡人(次)數	0
	男性死亡人(次)數	0
	總計死亡人(次)數	0
嚴重的職業傷害人數(排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害人(次)數	0
	男性總計嚴重職業傷害人(次)數	0
	總計嚴重職業傷害人(次)數	0
可記錄之職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人(次)數	1
	男性總計職業傷害人(次)數	5
	總計職業傷害人(次)數	6
職業傷害所造成的死亡比率		0
嚴重的職業傷害比率		0
可記錄的職業傷害比率		38.3
註：		
1.職業傷害所造成的死亡比率 = 職業傷害所造成的死亡人數 / 工作小時 *1,000,000		
2.嚴重的職業傷害比率 = 嚴重的職業傷害數(排除死亡人數) / 工作小時 * 1,000,000		
3.可記錄的職業傷害比率 = 可記錄的職業傷害比率(含死亡人數、嚴重職業傷害人數) / 工作小時 *1,000,000		

### 工傷人員復工評估圖



## 職業疾病

建立有效之調查與處理制度，對與工作有關的傷害、不健康、疾病和事故等展開起因及潛在原因的調查，以辨識出安全衛生管理系統失誤之處，並採取有效矯正預防措施，以免重複發生與工作有關的傷害、不健康、疾病和事故，訂定標示噪音場所、進行預防聽力受損之相關教育訓練、發放個人聽力防護具。本公司員工於報導期間，面臨之職業病類型如聽力受損等，統計如下：

員工職業病統計表		
類別	項目	2021
職業病所造成的死亡人數	女性死亡人(次)數	0
	男性死亡人(次)數	0
	總計死亡人(次)數	0
可記錄之職業病件數	女性總計職業病件數	0
	男性總計職業病件數	4
	總計職業病件數	4
職業病所造成的死亡比率		0
可記錄的職業病比率		25.53
註：		
1.職業病所造成的死亡比率 = 職業病所造成的死亡人數 / 工作小時 *1,000,000		
2.可記錄的職業病比率 = 可記錄的職業病比率(含死亡人數、嚴重職業病人數) / 工作小時 *1,000,000		



六

社會  
關懷

## 6.1 社會公益

本公司雖主要營運活動地區位於台南市佳里區。但長期以來參與鉅亨網及財團法人私立高雄小天使家園推動之社會公益活動擴及社會各地。鉅橡秉持取之於社會，用之於社會之精神，不時捐贈贊助消防隊，並提供場地給地方消防隊進行模擬演練及宣導措施，定期捐贈圖書給鄰近之國立北門高級農工職業學校，藉以豐富該校圖書館之藏書及供社區民眾利用。未來，我們仍持續回饋社會，與當地社區共享、共存。

### 董事長代表公司受頒國立北門高級農工職業學校之贈書感謝狀



### 提供場地配合地方消防隊進行狀況模擬演練，配合消防隊推廣宣導 H-CARD 新措





# 附錄

## 附錄一：GRI 永續性報導準則 ( GRI 準則 ) 對照表

GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	外部保證	對應章節	頁碼	省略/備註
<b>1. 組織概況</b>						
GRI102 一般揭露 2016：核心	102-1	組織名稱		2.1 公司簡介	22	
	102-2	活動、品牌、產品與服務		2.1 公司簡介	22	
	102-3	總部位置		2.1 公司簡介	22	
	102-4	營運活動地點		2.1 公司簡介	22	
	102-5	所有權與法律形式		2.1 公司簡介	22	
	102-6	提供服務的市場		2.1 公司簡介	22	
	102-7	組織規模		2.1 公司簡介	22	
	102-8	員工與其他工作者的資訊		5.1 人才架構	54	
	102-9	供應鏈		3.3 供應商管理	45	
	102-10	組織與其供應鏈的重大改變		1.1 關於本報告書	5	
	102-11	預警原則或方針		2.3 風險管理	29	
	102-12	外部倡議		-	-	無
	102-13	公協會的會員資格		2.1 公司簡介	22	
<b>2. 策略</b>						
GRI102 一般揭露 2016：核心	102-14	決策者的聲明		董事長的話	3	
GRI102 一般揭露 2016：全面	102-15	關鍵衝擊、風險及機會		2.3 風險管理	29	
<b>3. 倫理與誠信</b>						
GRI102 一般揭露 2016：核心	102-16	價值、原則、標準及行為規範		2.2 治理績效	25	
GRI102 一般揭露 2016：全面	102-17	關於倫理之建議與顧慮的機制		2.2 治理績效	25	
<b>4. 治理</b>						
GRI102 一般揭露 2016：核心	102-18	治理結構		2.2 治理績效	25	
GRI102 一般揭露 2016：全面	102-19	委任權責		-	-	
	102-20	管理階層負責經濟、環境和社會主題		-	-	
	102-21	與利害關係人諮商經濟、環境和社會主題		1.2 利害關係人鑑別 1.3 利害關係人溝通	6 7	
	102-22	最高治理單位與其委員會的組成		2.2 治理績效	25	
	102-23	最高治理單位的主席		2.2 治理績效	25	
	102-24	最高治理單位的提名與遴選		2.2 治理績效	25	
	102-25	利益衝突		2.2 治理績效	25	
	102-26	最高治理單位在設立宗旨、價值觀及策略的角色		2.2 治理績效	25	
	102-27	最高治理單位的群體智識		2.2 治理績效	25	
	102-28	最高治理單位的績效評估		2.2 治理績效	25	
	102-29	鑑別與管理經濟、環境和社會衝擊		1.2 利害關係人鑑別 1.3 利害關係人溝通	6 7	
	102-30	風險管理程序的有效性		2.3 風險管理	29	
	102-31	經濟、環境和社會主題的檢視		-	-	

GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	外部保證	對應章節	頁碼	省略/備註
	102-32	最高治理單位於永續性報導的角色		-	-	
	102-33	溝通重要關鍵議題		-	-	
	102-34	關鍵議題的性質與總數		1.4 重大主題鑑別	9	
	102-35	薪酬政策		2.2 治理績效	25	
	102-36	薪酬決定的流程		-	-	
	102-37	利害關係人的參與		2.2 治理績效	25	
	102-38	年度總薪酬比率		-	-	
	102-39	年度總薪酬比率之增加百分比		-	-	
<b>5. 利害關係人溝通</b>						
GRI102 一般揭露 2016：核心	102-40	利害關係人團體		1.2 利害關係人鑑別 1.3 利害關係人溝通	6 7	
	102-41	團體協約		-	-	無
	102-42	鑑別與選擇利害關係人		1.2 利害關係人鑑別	6	
	102-43	與利害關係人溝通的方針		1.3 利害關係人溝通	7	
	102-44	提出之關鍵主題與關注事項		1.3 利害關係人溝通	7	
<b>6. 報導實務</b>						
GRI102 一般揭露 2016：核心	102-45	合財務報表中所包含的實體		2.2 治理績效	25	
	102-46	界定報告書內容與主題邊界		1.1 關於本報告書	5	
	102-47	重大主題表列		1.4 重大主題鑑別	9	
	102-48	資訊重編		1.1 關於本報告書	5	
	102-49	報導改變		1.1 關於本報告書	5	
	102-50	報導期間		1.1 關於本報告書	5	
	102-51	上一次報告書的日期		1.1 關於本報告書	5	
	102-52	報導週期		1.1 關於本報告書	5	
	102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人		1.1 關於本報告書	5	
	102-54	依循 GRI 準則報導的宣告		1.1 關於本報告書	5	
	102-55	GRI 內容索引		附錄一	72	
	102-56	外部保證/確信		-	-	無
<b>特定主題準則：200 系列 ( 經濟的主題 )</b>						
<b>*經濟績效</b>						
GRI 103 經濟績效 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界		1.4 重大主題鑑別 1.5 公司管理方針	9 12	
	103-2	管理方針及其要素		1.5 公司管理方針	12	
	103-3	管理方針的評估		1.5 公司管理方針	12	
GRI 201 經濟績效主題揭露 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值		2.2 治理績效	25	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會		2.3 風險管理	29	
	201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫		5.2 員工福利	58	
	201-4	取自政府之財務補助		2.2 治理績效	25	
<b>市場地位</b>						
GRI 103 市場地位 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界		1.4 重大主題鑑別 1.5 公司管理方針	9 12	
	103-2	管理方針及其要素		1.5 公司管理方針	12	
	103-3	管理方針的評估		1.5 公司管理方針	12	
GRI 202 市場地位主題揭露 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率		5.2 員工福利	58	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例		5.1 人才架構	54	

GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	外部保證	對應章節	頁碼	省略/備註
<b>*間接經濟衝擊</b>						
GRI 103 間接經濟衝擊 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界		1.4 重大主題鑑別 1.5 公司管理方針	9 12	
	103-2	管理方針及其要素		1.5 公司管理方針	12	
	103-3	管理方針的評估		1.5 公司管理方針	12	
GRI 203 間接經濟衝擊主題揭 露 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊		6.1 社會公益	70	
	203-2	顯著的間接經濟衝擊		6.1 社會公益	70	
<b>採購實務</b>						
GRI 204 採購實務主題揭露 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例		3.3 供應商管理	45	
<b>反貪腐</b>						
GRI 205 反貪腐主題揭露 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點		-	-	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練		2.4 法規遵循	38	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動		-	-	無此情事
<b>反競爭行為</b>						
GRI 206 反競爭行為主題揭露 2016	206-1	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動		-	-	無此情事
<b>特定主題準則：300 系列（環境的主題）</b>						
<b>*物料</b>						
GRI 103 物料管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界		1.4 重大主題鑑別 1.5 公司管理方針	9 12	
	103-2	管理方針及其要素		1.5 公司管理方針	12	
	103-3	管理方針的評估		1.5 公司管理方針	12	
GRI 301 物料主題揭露 2016	301-1	所用物料的重量或體積		4.1 原物料與能源管理	49	
	301-2	使用的可再生物料		4.1 原物料與能源管理	49	
	301-3	回收產品及其包材		4.1 原物料與能源管理	49	
<b>*能源</b>						
GRI 103 能源管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界		1.4 重大主題鑑別 1.5 公司管理方針	9 12	
	103-2	管理方針及其要素		1.5 公司管理方針	12	
	103-3	管理方針的評估		1.5 公司管理方針	12	
GRI 302 能源主題揭露 2016	302-1	組織內部的能源消耗量		4.1 原物料與能源管理	49	
	302-2	組織外部的能源消耗量		4.1 原物料與能源管理	49	
	302-3	能源密集度		4.1 原物料與能源管理	49	
	302-4	減少能源消耗		4.1 原物料與能源管理	49	
	302-5	降低產品和服務的能源需求		4.1 原物料與能源管理	49	



GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	外部保證	對應章節	頁碼	省略/備註
<b>*水與放流水</b>						
GRI 103 水與放流水管理方針 2018	103-1	解釋重大主題及其邊界		1.4 重大主題鑑別 1.5 公司管理方針	9 12	
	103-2	管理方針及其要素		1.5 公司管理方針	12	
	103-3	管理方針的評估		1.5 公司管理方針	12	
GRI 303 水與放流水主題揭露 2018	303-1	共享水資源之相互影響		4.3 水資源與廢棄物 管理	51	
	303-2	與排水相關衝擊的管理		4.3 水資源與廢棄物 管理	51	
	303-3	取水量		4.3 水資源與廢棄物 管理	51	
	303-4	排水量		4.3 水資源與廢棄物 管理	51	
	303-5	耗水量		4.3 水資源與廢棄物 管理	51	
<b>*排放</b>						
GRI 103 排放 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界		1.4 重大主題鑑別 1.5 公司管理方針	9 12	
	103-2	管理方針及其要素		1.5 公司管理方針	12	
	103-3	管理方針的評估		1.5 公司管理方針	12	
GRI 305 排放主題揭露 2016	305-1	直接 ( 範疇一 ) 溫室氣體排放		4.2 溫室氣體排放管理	51	
	305-2	能源間接 ( 範疇二 ) 溫室氣體排放		4.2 溫室氣體排放管理	51	
	305-3	其它間接 ( 範疇三 ) 溫室氣體排放		4.2 溫室氣體排放管理	51	
	305-4	溫室氣體排放密集度		4.2 溫室氣體排放管理	51	
	305-5	溫室氣體排放減量		4.2 溫室氣體排放管理	51	
	305-6	破壞臭氧層物質的排放		4.3 水資與廢棄物管理	51	
	305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)·及其它重大的 氣體排放		4.3 水資與廢棄物管理	51	
<b>*廢棄物</b>						
GRI 103 廢棄物 管理方針 2020	103-1	解釋重大主題及其邊界		1.4 重大主題鑑別 1.5 公司管理方針	9 12	
	103-2	管理方針及其要素		1.5 公司管理方針	12	
	103-3	管理方針的評估		1.5 公司管理方針	12	
	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊		4.3 水資與廢棄物管理	51	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理		4.3 水資源與廢棄物 管理	51	
GRI 306 廢棄物主題揭露 2020	306-3	廢棄物的產生		4.3 水資源與廢棄物 管理	51	
	306-4	廢棄物的處置移轉		4.3 水資源與廢棄物 管理	51	

GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	外部保證	對應章節	頁碼	省略/備註
	306-5	廢棄物的直接處置		-	-	
<b>*有關環境保護的法規遵循</b>						
GRI 103 有關環境保護的法規 遵循管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界		1.4 重大主題鑑別 1.5 公司管理方針	9 12	
	103-2	管理方針及其要素		1.5 公司管理方針	12	
	103-3	管理方針的評估		1.5 公司管理方針	12	
GRI 307 有關環境保護的法規 遵循主題揭露 2016	307-1	違反環保法規		-	-	無此情事
<b>供應商環境評估</b>						
GRI 308 供應商環境評估主題 揭露 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商		-	-	
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動		-	-	
<b>特定主題準則：400 系列(社會的主題)</b>						
<b>*勞雇關係</b>						
GRI 103 勞雇關係 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界		1.4 重大主題鑑別 1.5 公司管理方針	9 12	
	103-2	管理方針及其要素		1.5 公司管理方針	12	
	103-3	管理方針的評估		1.5 公司管理方針	12	
GRI 401 勞雇關係主題揭露 2016	401-1	新進員工和離職員工		5.1 人才架構	54	
	401-2	提供給全職員工 ( 不包含臨時或兼職員工 ) 的福利		5.2 員工福利	58	
	401-3	育嬰假		5.2 員工福利	58	
<b>勞資關係</b>						
GRI 103 勞資關係 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界		1.4 重大主題鑑別 1.5 公司管理方針	9 12	
	103-2	管理方針及其要素		1.5 公司管理方針	12	
	103-3	管理方針的評估		1.5 公司管理方針	12	
GRI 402 勞資關係主題揭露 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期		5.1 人才架構	54	
<b>*職業安全衛生</b>						
GRI 103 職業安全衛生 管理方針 2018	103-1	解釋重大主題及其邊界		1.4 重大主題鑑別 1.5 公司管理方針	9 12	
	103-2	管理方針及其要素		1.5 公司管理方針	12	
	103-3	管理方針的評估		1.5 公司管理方針	12	
GRI 403 職業安全衛生主題揭 露 2018	403-1	職業安全衛生管理系統		5.3 職業安全與健康	62	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查		5.3 職業安全與健康	62	
	403-3	職業健康服務		5.3 職業安全與健康	62	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通		5.3 職業安全與健康	62	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練		5.3 職業安全與健康	62	
	403-6	工作者健康促進		5.3 職業安全與健康	62	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊		5.3 職業安全與健康	62	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者		5.3 職業安全與健康	62	
	403-9	職業傷害		5.3 職業安全與健康	62	



GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	外部保證	對應章節	頁碼	省略/備註
	403-10	職業病		-	-	無此情事
<b>*訓練與教育</b>						
GRI 103 訓練與教育 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界		1.4 重大主題鑑別 1.5 公司管理方針	9 12	
	103-2	管理方針及其要素		1.5 公司管理方針	12	
	103-3	管理方針的評估		1.5 公司管理方針	12	
GRI 404 訓練與教育主題揭露 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數		5.3 職業安全與健康	62	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案		5.3 職業安全與健康	62	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比		5.2 員工福利	58	
<b>員工多元化與平等機會</b>						
GRI 405 員工多元化與平等機會 主題揭露 2016	405-1	治理單位與員工的多元化		5.1 人才架構	54	
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率		5.2 員工福利	58	
<b>不歧視</b>						
GRI 406 不歧視主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動		-	-	無此情事
<b>結社自由與團體協商</b>						
GRI 407 結社自由與團體協商 主題揭露 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商		-	-	無此情事
<b>童工</b>						
GRI 408 童工主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險		-	-	無此情事
<b>強迫或強制勞動</b>						
GRI 409 強迫或強制勞動主題 揭露 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商		-	-	無此情事
<b>保全實務</b>						
GRI 410 保全實務主題揭露 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序訓練		5.3 職業安全與健康	62	
<b>原住民權利</b>						
GRI 411 原住民權利主題揭露 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件		-	-	無
<b>人權評估</b>						
GRI 412 人權評估主題揭露 2016	412-1	接受人權檢視或人權衝擊評估的營運活動		5.3 職業安全與健康	62	
	412-2	人權政策或程序的員工訓練		5.3 職業安全與健康	62	
	412-3	載有人權條款或已進行人權審查的重要投資協議及合約		3.3 供應商管理	45	
<b>*當地社區</b>						
GRI 413 當地社區主題揭露 2016	413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動		6.1 社會公益	70	
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動		6.1 社會公益	70	

GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	外部保證	對應章節	頁碼	省略/備註
<b>供應商社會評估</b>						
GRI 414 供應商社會評估主題 揭露 2016	414-1	新供應商使用社會準則篩選		-	-	無
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動		-	-	無此情事
<b>公共政策</b>						
GRI 415 公共政策主題揭露 2016	415-1	政治捐獻		-	-	無
<b>*顧客健康與安全</b>						
GRI 103 顧客健康與安全 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界		1.4 重大主題鑑別 1.5 公司管理方針	9 12	
	103-2	管理方針及其要素		1.5 公司管理方針	12	
	103-3	管理方針的評估		1.5 公司管理方針	12	
GRI 416 顧客健康與安全主題 揭露 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊		-	-	無此情事
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件		-	-	無此情事
<b>*行銷與標示</b>						
GRI 103 行銷與標示 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界		1.4 重大主題鑑別 1.5 公司管理方針	9 12	
	103-2	管理方針及其要素		1.5 公司管理方針	12	
	103-3	管理方針的評估		1.5 公司管理方針	12	
GRI 417 行銷與標示主題揭露 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求		3.1 品質保證	41	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件		-	-	無此情事
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件		-	-	無此情事
<b>*客戶隱私</b>						
GRI 103 客戶隱私 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界		1.4 重大主題鑑別 1.5 公司管理方針	9 12	
	103-2	管理方針及其要素		1.5 公司管理方針	12	
	103-3	管理方針的評估		1.5 公司管理方針	12	
GRI 418 客戶隱私主題揭露 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴		-	-	無此情事
<b>*社會經濟法規遵循</b>						
GRI 103 社會經濟法規遵循 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界		1.4 重大主題鑑別 1.5 公司管理方針	9 12	
	103-2	管理方針及其要素		1.5 公司管理方針	12	
	103-3	管理方針的評估		1.5 公司管理方針	12	
GRI 419 社會經濟法規遵循 主題揭露 2016	419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定		-	-	無此情事

附錄二：臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」  
(第四條第四項)

編號	指標內容	對應章節	頁碼
(一)	企業非擔任主管職務之全時員工人數、非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數，及前三者與前一年度之差異。	不適用	-
(二)	企業對氣候相關風險與機會之治理情況、實際及潛在與氣候相關之衝擊、如何鑑別、評估與管理氣候相關風險及用於評估與管理氣候相關議題之指標與目標。	2.3 風險管理	29

### 附錄三：永續會計準則 SASB 對照表

揭露主題	指標編號	揭露指標	性質	報告內容章節對照	頁碼
產品安全性	TC-HW-230A.1	描述辨識和解決產品數據安全風險的方法	討論和分析	3.1 品質保證	41
員工多元化與包容性	TC-HW-330A.1	管理階層、技術人員及其餘所有員工之性別及種族的百分比	定量	5.1 人才架構	54
產品生命週期管理	TC-HW-410A.1	符合電子業材料聲明標準格式(IEC 62474)	定量	3.1 品質保證	41
	TC-HW-410A.2	電子產品環境影響評估工具(EPEAT)	定量	3.1 品質保證	41
	TC-HW-410A.3	能源之星標章(ENERGY STAR®)之合格產品收入百分比	定量	3.1 品質保證	41
供應鏈管理	TC-HW-410A.4	報廢產品與電子垃圾隻重量回收百分比	定量	不適用	-
	TC-HW-430A.1	上級供應商之(a)所有設施(b)高風險設施·通過責任商業聯盟行為準則(RBA)的驗證審核流程百分比	定量	不適用	-
	TC-HW-430A.2	上級供應商之(1)上述驗證審核流程之不符合率、(2)主要與其他不符合之相關修正率	定量	3.3 供應商管理	45
原料採購	TC-HW-440A.1	描述使用關鍵原料之風險管理	討論和分析	4.1 原物料與能源管理	49